

2025

怡華實業

永續報告書

Sustainability Report



➤ 經營者的話

➤ 關於本報告書

➤ 2025年永續績效關鍵成果

1. 重大主題與利害關係人議合

- 1-1 利害關係人議合
- 1-2 重大主題鑑別與分析

2. 關於怡華實業

- 2-1 公司介紹
- 2-2 主要產品、服務及市場
- 2-3 公協會參與
- 2-4 歷史沿革

3. 永續治理

- 3-1 公司治理
- 3-2 誠信經營與法規遵循
- 3-3 經濟績效
- 3-4 資訊安全管理
- 3-5 價值鏈管理

4. 幸福職場

- 4-1 勞雇/勞資關係
- 4-2 職業安全與健康
- 4-3 人才培育與發展

➤ 附件一 GRI Content Index

➤ 附件二 SASB Index



5. 氣候行動

- 5-1 氣候治理
- 5-2 氣候風險與機會辨識及管理
- 5-3 氣候變遷因應策略
- 5-4 氣候相關指標與目標

6. 環境永續

- 6-1 能源管理
- 6-2 溫室氣體管理
- 6-3 水資源管理
- 6-4 廢棄物管理
- 6-5 空氣污染防制

7. 驅動創新

- 7-1 創新研發
- 7-2 永續建築服務
- 7-3 永續產品服務
- 7-4 顧客關係

8. 社會共榮

- 8-1 公益慈善活動



經營者的話

► 洞察市場需求 永續經營

這份報告書，記錄的不只是怡華實業一年來的努力，更是我們想傳遞給讀者的一份心意：無論市場如何變動，我們始終選擇踏實前行，誠實面對成果與不足，而非只呈現最好的一面。面對全球氣候變遷、資源有限與城市快速發展的挑戰，不動產與營建產業正處於關鍵轉型時期，企業經營不僅要追求效率與品質，更需肩負對環境與社會的長遠責任。從紡織業起家，到逐步轉型深耕不動產開發，怡華實業一路走來，始終秉持「善盡社會責任」的初心，將永續發展理念融入企業策略核心，作為推動未來成長的重要基石。

► 順應產業轉型 強化建築韌性

我們相信，真正好的企業，應在追求成長的同時，讓每一位利害關係人都能共享成果、抱持信任；真正好的建築，也應該回應居住者的需求，並對環境負責。我們持續以買方角度設計房屋，堅持品質優先，同時逐步導入節能設計理念，重視建築物全生命週期管理，評估低碳建材與節能設備之應用，以提升建築效能並降低對環境的影響。面對極端氣候事件頻率增加，我們也持續強化施工品質管理與工程監控機制，提升建築物的韌性與可靠度，確保產品能因應未來環境變化。

► 深化ESG治理 建立企業信任

我們深信，永續經營的基礎來自良好的治理與透明的制度。在治理層面，我們持續強化內部控制與風險管理架構，重視資訊揭露的完整性，讓決策更加透明；在環境層面，我們持續推動節能減碳與資源管理，逐步朝向降低碳排放與提升能源效率的目標邁進；在社會層面，我們以「人」為核心，重視員工安全與職業健康，並透過社會公益與社區參與，善盡「取之於社會、用之於社會」的企業初心，與地方建立長期互信關係。回顧2025年，我們在公司治理、氣候行動與幸福職場等各面向持續精進，體現企業與社會之互助循環。

► 展望未來 穩健邁向永續

展望未來，市場環境仍充滿不確定性，然而挑戰亦是推動企業進步的重要動力。怡華實業將持續以「品質為本、誠信為先、永續為念」為核心信念，以務實的態度與前瞻的視野，深化永續策略，落實低碳轉型與智慧建築發展。永續不是口號，而是一段需要長期投入與持續實踐的旅程，我們誠摯邀請所有股東、員工、客戶與合作夥伴，與我們一同踏上這條永續之路，讓每一項建設不僅成為空間的形塑，更成為對社會與環境的長遠承諾。



關於本報告書

► 報告書撰寫原則

本報告書依循GRI永續性報導準則（GRI Standards 2021）編製，並依據上市公司編製與申報永續報告書作業辦法之要求進行揭露。並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之相關揭露指標，以強化資訊之完整性與可比較性。

► 揭露時間

怡華實業持續發行永續報告書，以供利害關係人下載。

- ◆ 現行發行版本：2026年8月發行
- ◆ 報告期間：2025年1月1日至2025年12月31日，報告期間與財務報告相同

► 報告書範圍邊界 GRI 2-2

本報告書揭露主體為怡華實業股份有限公司（以下簡稱「怡華實業」或「本公司」），涵蓋營運據點包括台北總部及台南官田廠區，並以本公司對各營運活動具管理權責及可取得資料之範圍，作為永續資訊蒐集、彙整與揭露之基礎。

本報告書之財務資訊係依本公司公開發行之財務報告及年報資料揭露；非財務資訊則依各重大主題之管理權責、營運控制範圍及資料可取得性進行彙整。若特定績效指標之統計範圍、計算基礎或資料邊界與本報告書整體邊界不同，將於各相關章節或表格註明，以確保資訊透明性與可比較性。

- 📍 怡華實業台北總部：台北市內湖路一段392號12樓（部分）及12樓之1（部分）
- 📍 怡華實業台南官田廠區：台南市官田區二鎮里工業路11號(A區)
台南市官田區成功街6、9號

► 資訊與數據品質

報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計或經第三方查證與調查結果，惟有關財務數據係經會計師認證後公開發表的資訊，並以一般慣用的數值描述方式呈現。本報告書財務報表數字以新台幣計算，其他相關績效則以國際通用指標表達。若有推估或假設條件，於各相關內文註明。

► 資訊重編GRI 2-4

本報告書相較前一期報告，無涉及前期資訊重編之情形。

關於本報告書

► 報告書管理核准流程

本報告書由永續發展委員會統籌規劃，並由其轄下各功能小組及相關權責單位共同組成「2025年度永續報告書編輯小組」，負責資料蒐集、內容編製及內部審閱，最終經董事會核准後發行。

► 報告書品質與查證GRI 2-5

本報告書尚未委由第三方機構進行報告書外部查證。其中財務數據係引用經安侯建業聯合會計師事務所執業會計師查核簽證之年報資訊；溫室氣體盤查部分，台南官田廠已由第三方機構SGS依溫室氣體排放量盤查作業指引（113年度）完成第三方查證。

► 聯絡資訊GRI 2-3

非常歡迎您閱覽怡華實業2025年度永續報告書，本報告書亦同步公布於本公司官網，完整準則索引對照表請參閱本報告書附件GRI Content Index。

出版日期：2026年8月（每年將持續發行）

怡華實業股份有限公司

地址：台北市內湖區內湖路一段392號12樓之1

聯絡人：李世豪

如果您對本報告書有任何建議或指教，歡迎您與我們聯絡

聯絡電話：02-87978780

Email：ybworld@ybworld.com.tw

官網：https://www.ihwa.com.tw/index_tw.php

永續報告書網站：https://www.ihwa.com.tw/esg_tw.php?id=1015



2025年永續績效關鍵成果

► 治理面

- ◆ 2025年完成董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估，整體評估結果良好，評估面向涵蓋公司營運參與程度、決策品質、組成與結構、董事選任、持續進修及內部控制等項目
- ◆ 2025年度董事進修總時數為84小時，平均每位董事進修7小時，課程內容涵蓋公司治理、內部控制、風險管理及ESG等議題
- ◆ 2025年未發生經確認之貪腐事件，亦無因貪腐解任或懲處員工、終止或不續約商業夥伴之情形；報導期間亦未接獲申訴或舉報案件
- ◆ 2025年未發生重大違規事件；台南官田廠區雖全數出租，惟因廠區內部分工廠登記證及鍋爐操作許可證仍為公司名下，該廠區承租廠商產製作業所涉之5件環境法規裁罰案件，公司已依主管機關要求完成相關改善措施
- ◆ 2025年度符合評鑑範圍之工程承攬商共1家，已完成行為準則承諾書簽署及年度評鑑，評鑑完成率為100%，評鑑結果為A級
- ◆ 2025年度在地採購比例為100%

► 社會面

- ◆ 2025年度新進員工共1人，新進率為3.70%；離職員工共4人，離職率為14.82%。公司持續透過離職情形檢視、員工溝通以強化組織穩定性
- ◆ 2025年度具績效考核資格之員工共25人，實際接受考核25人，績效考核覆蓋率為100%
- ◆ 2025年度無員工申請育嬰留職停薪，亦無育嬰留職停薪期滿應復職之員工，因此復職率不適用；前期復職員工留任率為100%
- ◆ 2025年員工及承攬商均未發生工傷、失能傷害、職業病或死亡事件，失能傷害頻率、失能傷害嚴重率及職業病率均為0
- ◆ 2025年度共有14名員工完成健康檢查，公司持續追蹤員工健康需求，並規劃提升健檢參與便利性及健康關懷措施
- ◆ 2025年度員工教育訓練總時數為421.5小時，每人平均訓練時數為2.98小時

► 環境面

- ◆ 2025年度能源統計範圍涵蓋台北營運總部及台南官田廠區，能源總消耗量為243,641.740 GJ，其中外購電力占約44.33%；台南官田廠區能源使用強度較2024年度下降5.1%
- ◆ 2025年度範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計為21,856.925公噸 CO₂e，其中台南官田廠區排放量為21,824.661公噸 CO₂e，已納入第三方確信；台北營運總部排放量為32,264公噸 CO₂e，尚未納入本年度確信範圍。台南官田廠區排放總量較前一年度下降14.03%，排放強度下降6.79%
- ◆ 完成空調、空壓及製程設備等3項節能方案，預估每年節電674.163 MWh、節省能源2,427 GJ，並減少319.5533公噸CO₂e。
- ◆ 2025年度台南官田廠區取水量及排水量分別較2024年度下降7.70%及5.03%；年度放流水檢測結果均符合所列標準
- ◆ 2025年度台南官田廠區非有害事業廢棄物產生量為716.91公噸，低於2024年度之814.69公噸；有害事業廢棄物為0公噸
- ◆ 2025年度台南官田廠區NO_x、SO_x、VOCs及PM排放總量為6,006.54公斤，排放強度為1.65公斤/公噸產品，與前一年度持平

1.重大主題與利害關係人議合 GRI 2-29

1-1 利害關係人議合

利害關係人意見一直以來即為怡華實業訂定永續發展策略時之指導方針，為強化利害關係人溝通機制，怡華實業參考GRI 永續性報導準則及利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES）之依賴性、責任性、影響力、多元觀點及張力等鑑別面向，由永續發展委員會及相關權責單位討論後鑑別出員工、股東/投資人、供應商、政府/主管機關、客戶等5類主要利害關係人。

怡華實業除透過企業官方網站、年報與永續報告書等資訊，公開營運績效、環境保護與社會公益等相關訊息，藉以完善資訊透明性與互動性，並由此參考各界回饋意見，作為持續改善的依據。

► 溝通成效

利害關係人的訴求，是企業朝向永續與成功的關鍵。怡華實業相信透過與利害關係人的交流、了解他們的需求與期望並予以回應，除了可協助企業檢視與規劃短中長期策略，亦可創造企業對利害關係人的價值，開創永續經營的新商機。怡華實業的重大主題關注度調查，除符合規範外，亦藉此了解公司不同利害關係人的需求和期望，更達到主動的雙向互動之目的，調查結果作為怡華實業未來管理方向擬定時的重要參考。

對 象	利 害 關 係 人 對公司的意義	議和方式與頻率	關注議題	回應內容
員 工	員工為怡華實業永續發展重要夥伴，怡華實業除保障員工工作權益，提供具市場競爭力的薪酬及福利制度外，同時尊重與關懷照顧員工，以吸引優秀人才加入，進而共創永續營運績效的目標	◆ 勞資會議：每季1次 ◆ 部門會議：依業務需要不定期召開 ◆ 內部郵件及溝通信箱即時 ◆ 員工申訴管道：持續開放	◆ 勞動人權 ◆ 人才招聘 ◆ 財務績效 ◆ 人才培育 ◆ 職業安全衛生	◆ 無人權申訴 ◆ 無強迫勞動的發現事項 ◆ 總訓練時數421.5小時 ◆ 績效考核覆蓋率100%
股 東 投資人	公司重視股東及投資人之意見，設有發言人制度及投資人關係聯絡窗口，定期舉辦法人說明會及股東會，強化資訊揭露的即時性與透明度	定期透過股東會、法說會、財務報告（月/季）、年度報告、公司網站或媒體新聞等方式揭露	◆ 經營績效 ◆ 法規遵循 ◆ 公司治理 ◆ 誠信經營	◆ 無人權、反貪腐、違反公平競爭等相關情事或裁罰 ◆ 年度召開1場股東常會 ◆ 召開1場法人說明會 ◆ 「投資人專區」揭露經營績效資訊
供應商	供應商是怡華實業實踐永續發展的重要夥伴，怡華實業依循全球永續趨勢協助評估潛在風險與機會，以共好精神，分享永續經驗	不定期廠商面訪 ◆ 每年執行供應商稽核 ◆ 年合約簽訂	◆ 職場健康與安全 ◆ 法供應鏈管理	◆ 2025年度完成1家工程承攬商評鑑，並完成供應商行為準則承諾書簽署 ◆ 年度在地採購比例為100% ◆ 2025年度未發生供應商或承攬商職業災害事件
政 府 主管機關	關注政府政策與法令規範，與政府維持良好溝通，落實法規遵循與協助政策推動	◆ 每年依規定於公司網站揭露資訊、上傳公司年報及永續報告書，並於公開資訊觀測站揭露資訊 ◆ 不定期參與政策研討會、公聽會、專案或活動 ◆ 不定期配合政府公文函文往返	◆ 法規遵循 ◆ 公司治理 ◆ 職場健康與安全 ◆ 溫室氣體管理	◆ 依規定完成公開資訊觀測站、公司網站、年報及永續報告書等法定申報與資訊揭露 ◆ 持續追蹤公司治理、環境保護、職業安全衛生及溫室氣體相關法規，並配合主管機關查核、函文及改善要求 ◆ 2025年度完成溫室氣體盤查，台南官田廠依溫室氣體排放量盤查作業指引(113年度)完成第三方查證 ◆ 2025年度員工工傷及職業病人數均為0 ◆ 2025年度未發生重大違規事件；惟台南官田廠區發生5件環境法規裁罰案件。公司已依主管機關要求辦理改善及後續追蹤，並強化承租廠商之環境管理與監督
客 戶	公司營收主要來源，為客戶創造價值是怡華實業的核心理念，持續與客戶溝通，了解需求並提升信任，協助客戶達成目標且共同成長	◆ 每年客戶滿意度調查表 ◆ 不定期客服專線電子郵件	◆ 職場健康與安全 ◆ 永續產品服務	◆ 對客戶滿意度進行回饋分析，制定改善策略，持續提升客戶體驗 ◆ 公司於官網設置客服專線與專區，藉由客戶服務管理機制，將客戶反饋即時分流至相關部門處理，並全程追蹤結案進度

1. 重大主題與利害關係人議合 GRI 2-29

1-2 重大主題鑑別與分析GRI 3-1、GRI 3-2、GRI 3-3

► 重大主題管理

為了解不同利害關係人的需求和期望，怡華實業依公司重大主題鑑別政策，每二年至少執行一次完整重大主題鑑別作業。公司已於2024年完成重大主題鑑別，2025年經永續發展委員會檢視公司營運活動、利害關係人關注議題及外部永續趨勢後，確認重大主題未發生重大變動，故本年度延續2024年鑑別結果，並依2025年報導內容更新管理作為與績效成果。

重大主題鑑別分析為公司營運管理方針擬定時的重要參考。怡華實業依據GRI Standards 2021之重大性原則，建立以衝擊為基礎之重大主題鑑別流程，評估公司營運活動及商業關係對經濟、環境及人群，包括人權，所造成或可能造成之正負面衝擊，並納入利害關係人關注程度作為排序與管理參考，相關結果亦呈報至董事會。

► 重大主題鑑別流程

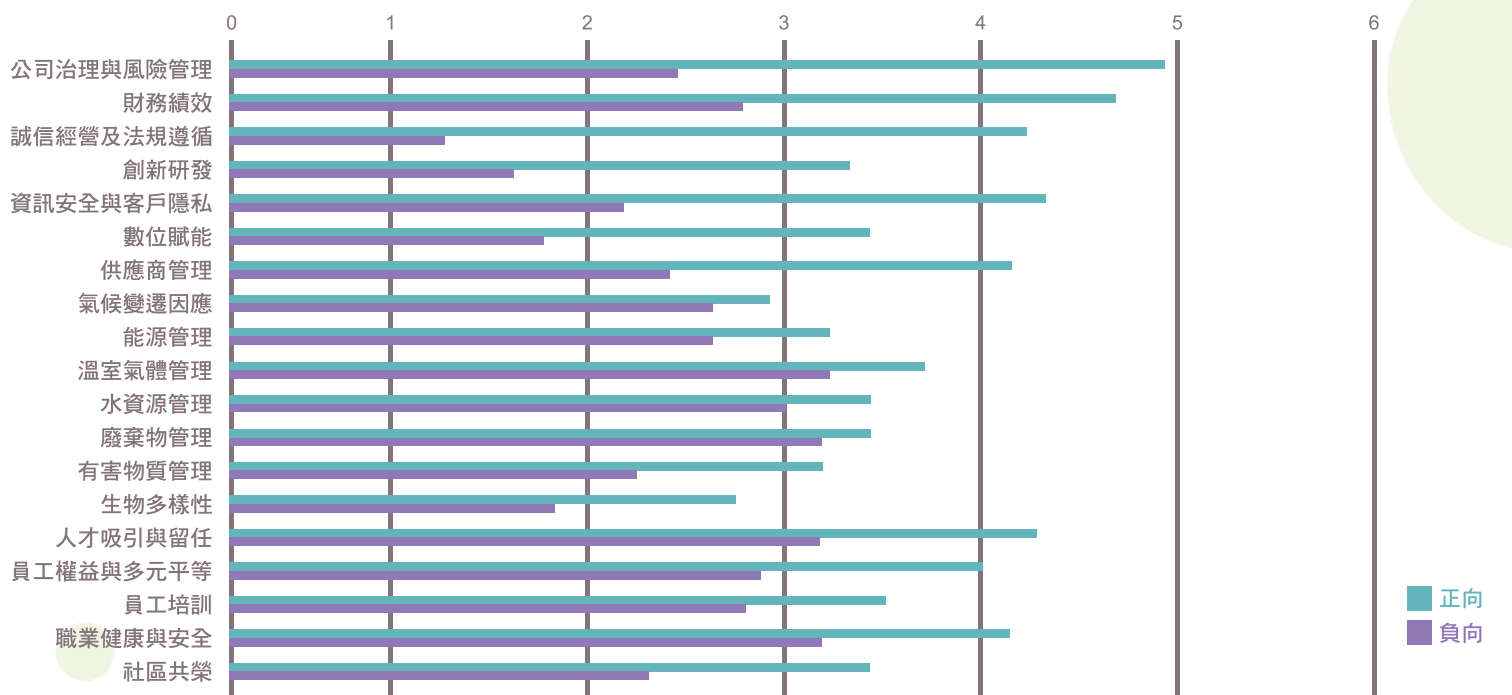


1. 重大主題與利害關係人議合 GRI 2-29

關注度調查

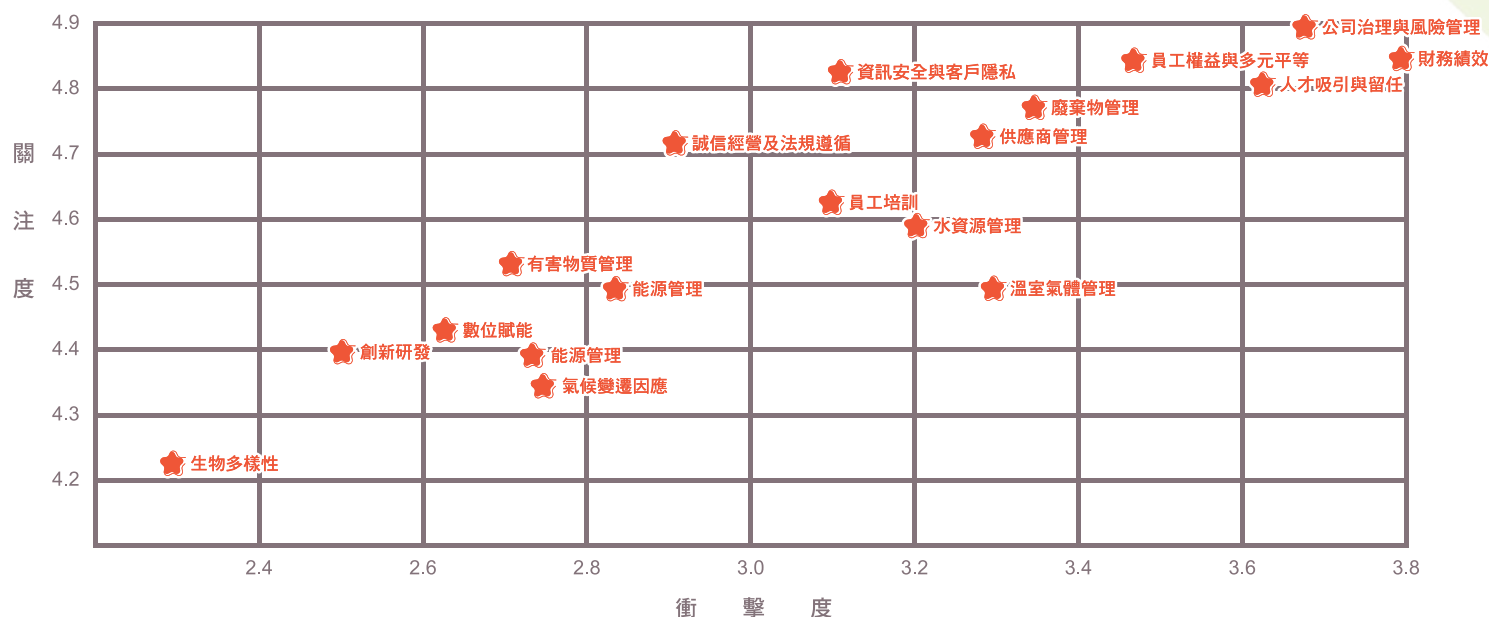


正負向衝擊調查



1. 重大主題與利害關係人議合 GRI 2-29

► 關注度調查



怡華實業依據上述鑑別流程，依環境面（E）、社會面（S）及公司治理（G）三大構面，彙整出19項永續議題，針對5大類內外部利害關係人（員工、股東/投資人、供應商、政府機關、客戶）進行關注度問卷調查（2024年度共回填50份有效問卷），並由本公司高階主管逐一評估各項議題之正負向衝擊程度，結合利害關係人關注程度進行交叉分析排序，繪製重大主題矩陣圖後，邀請永續團隊進行綜合評估與確認，最終鑑別出9項具高度重大性之議題，涵蓋環境面2項、社會面2項及公司治理5項，並據此訂定管理方針及年度目標，相關結果亦提報至董事會核准。

2025年度延續該鑑別結果，重大議題維持不變，僅依GRI準則最新版本調整各議題對應之主題準則。

1.重大主題與利害關係人議合

GRI 2-29

2025重大主題衝擊分析表

重大主題	主要衝擊面向	經濟環境及社會(含人權) 實際、潛在衝擊		衝擊性質	主要相關利害關係人	管理作為
		正面影響	負面衝擊			
溫室氣體管理	環境	落實減碳目標掌控氣候相關低碳機會，提升企業競爭力	溫室氣體排放造成環境汙染，氣候法規趨嚴導致營運成本增加	實際／潛在	股東/投資人、供應商 政府/主管機關、客戶	依溫室氣體排放量盤查作業指引（113年度）完成第三方查證，執行範疇一、二盤查並接受第三方驗證；2025年起逐步擴大盤查範圍，納入範疇三盤查
廢棄物管理	環境	推動循環經濟，降低廢棄物處理成本，減少環境衝擊	廢棄物不當處理汙染土地及水源，增加法規違規風險	實際／潛在	員工、供應商 政府/主管機關	執行廢棄物分類減量，委託合法廠商清運處理，定期追蹤廢棄物產生量
職業安全與健康	社會	保障員工與承攬商人身安全，提升工作場所健康水準	職業災害造成人員傷亡，影響公司聲譽及法律責任	實際／潛在	員工、供應商 政府/主管機關	應盡監督管理之責，對承攬商及台南承租公司善盡監督管理之責，要求遵守環安衛相關政策規定，並統計追蹤工傷率
公司治理	公司治理	強化董事會監督機能，提升公司透明度與股東信任	治理缺失導致決策失當，損害股東及利害關係人權益	實際／潛在	股東/投資人、員工 政府/主管機關	設置獨立董事及審計委員會，定期評估董事會績效落實資訊揭露
勞雇/勞資關係	社會	建立幸福職場，提升員工向心力，吸引優秀人才	勞資糾紛影響營運穩定，人才流失導致競爭力下降	實際／潛在	員工 政府/主管機關	定期召開勞資會議，提供具競爭力薪酬福利，保障員工基本勞動權益
誠信經營	公司治理	建立企業誠信形象，強化客戶與股東信任，維繫長期合作關係	貪腐或不誠信行為導致法律裁罰，損害企業聲譽	潛在	員工 股東/投資人、供應商 政府/主管機關、客戶	訂定誠信經營政策及反貪腐規範，辦理員工廉潔教育訓練，建立內部申訴機制
經濟績效	公司治理	穩健財務表現提升投資人信心，支撐企業永續發展	獲利下滑影響股東回報，削弱企業持續投資永續的能力	實際	股東/投資人、員工 供應商、客戶	強化財務管理與成本控制，定期向股東揭露財務績效，落實投資人關係管理
資訊安全	公司治理	確保資訊資產安全，保護客戶隱私，維持營運不中斷	資安事件或資料外洩損害客戶權益，衍生法律責任及聲譽風險	潛在	員工、股東/投資人 政府/主管機關、客戶	訂定資通安全管理辦法，定期辦理資安教育訓練及內部稽核，每年提報董事會審議
永續供應鏈管理	公司治理	確保供應鏈品質穩定，帶動在地就業與產業共榮	供應商違規行為衍生環境或人權風險，連帶影響企業聲譽	實際／潛在	供應商、股東/投資人 政府/主管機關、客戶	訂定資通安全管理辦法，定期辦理資安教育訓練及內部稽核，每年提報董事會審議

◆ 註：主要相關利害關係人係依本公司鑑別之五類主要利害關係人，考量各重大主題可能產生之實際或潛在衝擊、關注程度、商業往來及法規監督關係後進行填列

2025年重大主題

● 直接衝擊註 | ● 促成衝擊 | ● 商業關係

面 向	重 大 主 題	G R I 準 則	利 害 關 係 人					G R I 揭 露 項 目	對 應 章 節
			員 工	股 東 ／ 投 資 人	供 應 商	政 府 ／ 主 管 機 關	客 戶		
環 境 面	溫 室 氣 體 管 理	GRI305 排 放	●		●	●	●	305-1、305-2、305-4	6.2 溫室氣體管理
	廢 棄 物 管 理	GRI306 廢 棄 物	●		●	●	●	306-1、306-2、306-3 306-4、306-5	6.4 廢棄物管理
社 會 面	職 業 安 全 與 健 康	GRI403 職 業 安 全 衛 生	●		●	●	●	403-1、403-2、403-3 403-4、403-5、403-6 403-7、403-8、403-9、403-10	4.2 職業安全與健康
	公 司 治 理	GRI405 員 工 多 元 化 與 平 等 機 會	●		●	●	●	2-9、2-10、2-11 2-12、2-15、2-17、2-18	3.1.1 公司治理架構 3.1.2 董事會 3.1.3 永續發展委員會
	勞 雇 / 勞 資 關 係	GRI401 勞 雇 關 係 GRI402 勞 資 關 係	●	●			●	401-1、401-2、401-3 402-1、405-1、405-2	4.1.1 人力資源 4.1.2 員工薪酬與福利 4.1.3 員工溝通
公 司 治 理	誠 信 經 營	GRI205 反 貪 腐	●		●	●	●	205-1、205-2、205-3	3.2 誠信經營
	經 濟 績 效	GRI201 經 濟 績 效	●		●	●		201-1、201-2、201-4	3.3 經濟績效 5.氣候行動
	資 訊 安 全	GRI418 客 戶 隱 私	●	●			●	418-1	3.4 資訊安全
	永 續 供 應 鏈 管 理	GRI204 採 購 實 務 GRI308 供 應 商 環 境 評 估 GRI308 供 應 商 社 會 評 估			●		●	204-1、308-1、414-1	3.5.1 永續供應鏈管理

◆ 註：直接衝擊指直接對利害關係人產生正面效益或負面衝擊

2. 關於怡華實業

► 2-1 公司介紹 GRI 2-1

怡華實業股份有限公司成立於1968年8月2日，並於1993年正式掛牌上市，股票代號為1456，主要產業類別為建材營造業。公司主要營運據點包括台北營運總部及台南官田廠區。

📍 台北營運總部：台北市內湖路一段392號12樓（部分）及12樓之1（部分）

📍 台南官田廠區：台南市官田區二鎮里工業路11號(A區)
台南市官田區成功路6、9號

怡華實業早期以紡織業起家，台南官田廠區為公司發展歷程中重要之營運據點。隨著公司營運策略及集團資源整合調整，怡華實業逐步由傳統紡織製造業，轉型為以不動產投資興建、開發銷售及資產租賃為主要營運方向。2025年，公司營運主要涵蓋銷售房地、紡織品加工及租賃收入，其中以不動產投資興建之營建產業為主要營運核心，並輔以固定廠房出租及紡織代工收入。

台北營運總部為公司核心決策與行政管理中心，統籌不動產開發規劃、投資策略、財務管理、法務管理及多元事業經營管理；台南官田廠區則主要辦理廠房及設備出租、廠區管理，以及原合作客戶委託之紡織加工業務。

► 2-2 主要產品、服務及市場GRI 2-6

怡華實業目前主要營運活動包括不動產開發銷售、資產租賃及紡織品加工等業務，其中以不動產投資興建為主要營運核心。公司依各區域市場需求及客戶屬性，規劃不動產產品之開發、興建、租售與管理。

在不動產業務方面，怡華實業主要市場位於台灣，開發區域涵蓋宜蘭、新北市、桃園、苗栗及台南等地。公司透過土地取得、規劃設計、工程發包、施工管理、銷售及售後服務等流程，並與建築師、工程承攬商、供應商、代銷合作夥伴、金融機構及其他專業服務單位合作，推動不動產開發。

在租賃業務方面，怡華實業透過台南地區廠房、設備及相關資產出租，取得固定租賃收入，公司依租賃契約及實際管理權責辦理廠區公共設施維護及相關管理，並要求承租廠商就其產製活動遵循適用之環境保護、職業安全衛生及其他相關法規。

在紡織品加工業務方面，怡華實業以維持原合作客戶委託代工業務為主。考量產業環境、成本結構及低碳轉型趨勢，相關業務規模逐年降低，公司未來仍以不動產投資興建、開發銷售及資產活化為主要發展方向。

怡華實業主要營收來源以台灣內銷市場為主，目標客群包括住宅自住需求者、商用及廠辦使用者、租賃客戶及既有紡織加工合作客戶。公司將持續依市場變化、區域發展、法規政策及永續趨勢，調整產品組合與營運策略，提升公司營運穩定性與長期價值。

2. 公司概況

► 2-3 公協會參與 GRI 2-28

怡華實業透過參與不動產開發、紡織及工業相關公協會，掌握產業趨勢、法令政策及專業資訊，作為營運管理與策略規劃之參考。2025年主要參與之公協會如下：

公 協 會 名 稱	參 與 身 份
台 灣 區 織 布 工 業 同 業 公 會	會 員
台 南 市 總 工 業 會	會 員
台北市不動產開發商業同業公會	會 員
台南市不動產開發商業同業公會	會 員
宜蘭縣不動產開發商業同業公會	會 員



2. 公司概況

► 2-4 歷史沿革

年 度	重 要 里 程 碑
1968	公司前身三峽毛紡廠成立
1975	與和慶染化工業股份有限公司合併，成立染料事業處
1984	官田總廠染整廠及染紗廠投入生產，建立完整紡織供應鏈
1993	股票正式掛牌上市
1994	通過ISO 9002品質管理系統認證
1995	官田廠通過ISO 9002認證
1996	投資中國市場，拓展海外布局
2012	成立不動產部門，跨足土地開發與營建事業
2020	成立電商子公司，推動數位轉型
2021	成立綠能投資公司，跨足再生能源產業
2022	推動「天外天」系列建案，深化永續開發布局
2023	持續擴大綠能投資及建設開發布局，推出多項住宅建案，強化企業多角化經營成果。
2024	簽約取得新北市五股區25筆土地及建物，跨足都更開發
2025	取得台南數筆土地（含玉井、新化及西港土地）

3.永續治理

怡華實業秉持誠信、透明與負責任的經營理念為公司宗旨，建立健全的治理架構與制度，強化管理階層的執行效能，並積極推動永續發展委員會之運作，持續朝向強化不動產開發、資產租賃、紡織代工及相關價值鏈之治理與風險管理的方向精進。

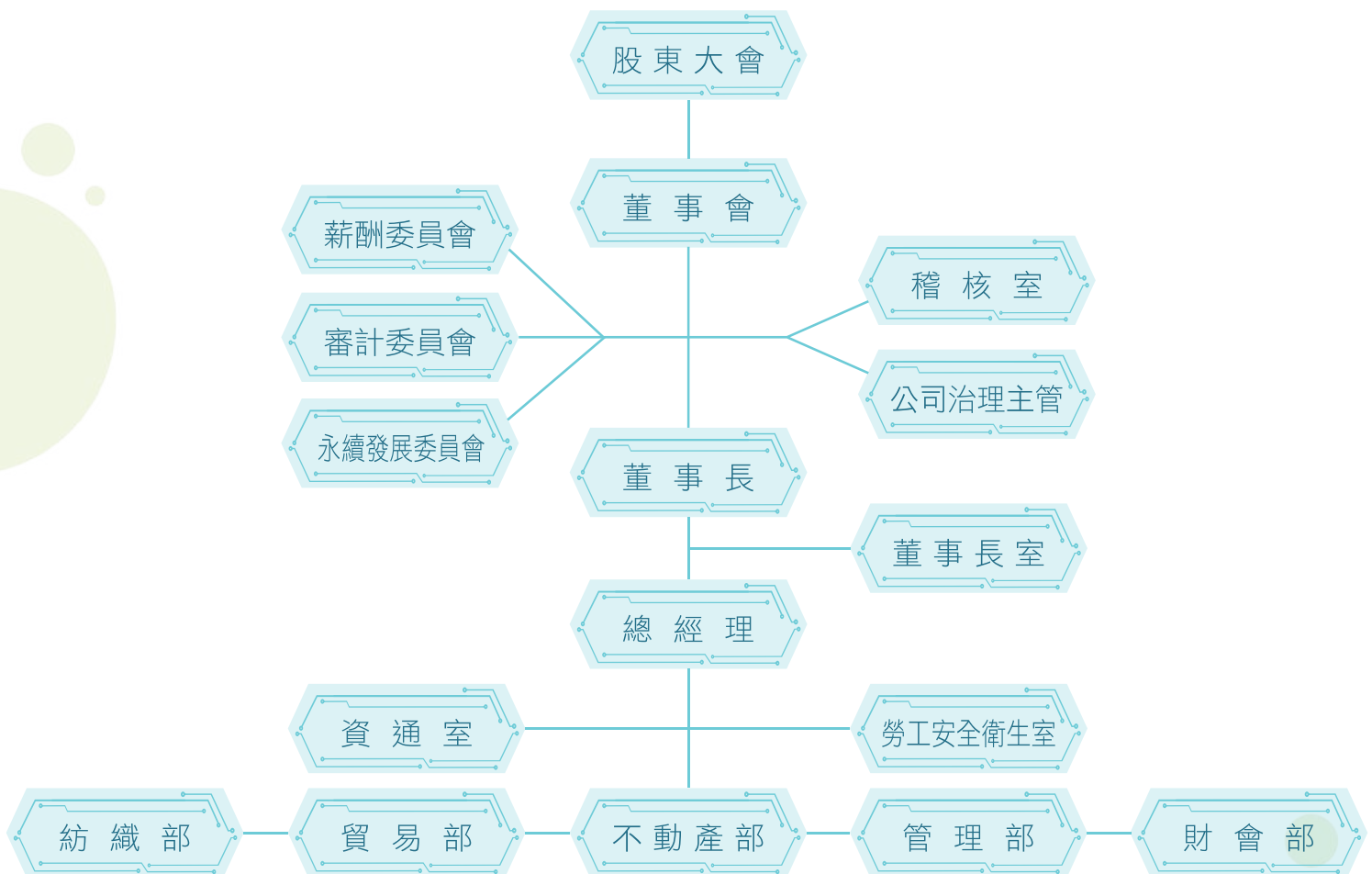
面 向	公 司 治 理 (G)
重 大 主 題	公司治理、誠信經營、經濟績效、資訊安全、永續供應鏈管理
管 理 機 制	◆ 建立由股東會、董事會、功能性委員會及管理階層組成之治理架構，並於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，協助監督財務報導、內部控制、薪酬制度及永續發展推動情形 ◆ 訂定「公司誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並設立申訴舉報受理窗口與保密機制，防範不誠信行為 ◆ 設定年度獲利目標，定期進行財務風險評估並於高階主管會議追蹤執行績效 ◆ 訂定資通安全管理辦法，落實資安教育訓練與定期內部稽核 ◆ 建立供應商評鑑與管理程序，要求供應商簽署行為準則承諾書，並定期執行績效評鑑
權 責 單 位	董事長室、管理部、稽核室、財會部、資通室、不動產部
承 諾 / 政 策	◆ 秉持誠信、透明與負責任之經營理念，落實公司治理制度並強化資訊透明度 ◆ 以誠信為核心經營原則，遵循人權、環保與經濟相關法規，積極防範不誠信行為 ◆ 致力於經營績效穩定成長，實踐對利害關係人之永續經營承諾 ◆ 提升資訊安全能力，強化資安事件應變處理能力 ◆ 透過供應鏈永續管理體系，強化並提升廠商永續管理績效
年 度 評 估 機 制 與 成 果	◆ 2025年完成董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估，整體評估結果良好，評估面向涵蓋公司營運參與程度、決策品質、組成與結構、董事選任、持續進修及內部控制等項目 ◆ 2025年度董事進修總時數為84小時，平均每位董事進修7小時，課程內容涵蓋公司治理、內部控制、風險管理及ESG等議題 ◆ 2025年未發生經確認之貪腐事件，亦無因貪腐解任或懲處員工、終止或不續約商業夥伴之情形；報導期間亦未接獲申訴或舉報案件 ◆ 2025年未發生重大違規事件；台南官田廠區雖全數出租，惟因廠區內部分工廠登記證及鍋爐操作許可證仍為公司名下，該廠區承租廠商產製作業所涉之5件環境法規裁罰案件，公司已依主管機關要求完成相關改善措施 ◆ 2025年度符合評鑑範圍之工程承攬商共1家，已完成行為準則承諾書簽署及年度評鑑，評鑑完成率為100%，評鑑結果為A級 ◆ 2025年度在地採購比例為100%
中 長 期 目 標	◆ 持續完善不動產投資興建、資產租賃及既有紡織代工業務之治理制度與風險管理機制，強化資訊透明度、法規遵循、供應鏈管理及董事會監督效能 ◆ 經確認之貪腐事件維持0件，並持續落實誠信經營教育、利益衝突管理及申訴舉報機制 ◆ 符合年度評鑑範圍之供應商及工程承攬商評鑑完成率維持100% ◆ 每年檢視重大永續主題之管理績效及目標達成情形，追蹤改善措施執行成果，持續提升企業永續經營能力 ◆ 持續提升董事會成員之專業及多元性，並以女性董事席次達全體董事三分之一以上為目標

3.永續治理

3-1 公司治理

3-1.1 公司治理架構 GRI 2-9、GRI 2-24

怡華實業秉持誠信、透明與負責任之經營理念，建立由股東會、董事會、功能性委員會及管理階層所組成之公司治理架構。股東會為公司最高權力機關，董事會為最高治理單位，負責審議公司營運策略、重大投資、風險管理、法規遵循及永續發展相關事項，並監督管理階層之執行情形。為強化治理效能，怡華實業於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，分別協助董事會監督財務報導、內部控制、薪酬制度及永續發展推動情形，並積極回應股東與各利害關係人之期待。怡華實業透過內部控制、法令遵循、內部稽核、教育訓練及各重大主題管理方針，將誠信經營、人權保障、職業安全衛生、環境管理、資訊安全、供應鏈管理及氣候變遷因應等政策承諾納入日常營運，並由各權責單位負責執行、追蹤與改善，以確保公司營運與永續承諾一致。在商業關係方面，怡華實業要求新進員工簽訂「誠信廉潔承諾書」，並於重大業務合約中納入誠信條款；同時透過「供應商行為準則承諾書」，要求供應商於環保、職業安全衛生及人權勞權等議題遵循相關規範。



3.永續治理

3-1.2 董事會 GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-15、GRI 2-17、GRI 2-18、GRI 405-1

董事會多元化

董事會應指導公司策略、監督管理階層並對公司及股東會負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權，2025年董事會議共計召開 7 次，全體董事平均實際出席率 98.8 %。

怡華實業董事會由 12 席董事組成，其中 4 席為獨立董事，2025年度女性董事占比達25%，考量具本業專業及公司治理經驗之女性人才相對有限，公司將持續透過多元管道積極徵詢合適人選，並以女性董事席次達全體董事三分之一以上為目標。4席獨立董事均符合獨立性相關法令規定，與公司及其他董事間無證券交易法第26條之3第3項及第4項所定之關係。各董事相關資訊請參閱年報，全體董事落實多元化情形如下：

- ◆ 具專業執照董事含會計師、律師、土木技師
- ◆ 具員工身份之董事占比為33%、獨立董事占比為33%
- ◆ 董事年齡50歲以上6位、30~50歲6位

2025年怡華實業董事會成員多元性：

職 稱	姓 名	性 別	年 齡 層		資 歷 背 景 及 專 業 能 力
			30~50	>50	
董事長兼總經理	黃 士 豪	男	✓		經營管理、領導決策、產業知識
董 事	黃 法 舟	男		✓	經營管理、領導決策、產業知識
董事兼財務副總	陳 玉 堅	男		✓	經營管理、領導決策、產業知識、財務會計
董 事	黃 佳 祺	男	✓		經營管理、產業知識
董事兼法務經理、發言人	李 世 豪	男		✓	經營管理、產業知識、法律
董 事	黃 士 鳴	男	✓		經營管理、產業知識
董事兼會計主管	林 麗 娟	女		✓	經營管理、產業知識、財務會計
董 事	葉 素 鑾	女		✓	經營管理、產業知識、財務會計
獨 立 董 事	湯 家 良	男	✓		經營管理、產業知識、財務會計、法律
獨 立 董 事	曾 書 薰	女	✓		經營管理、產業知識、財務會計、法律
獨 立 董 事	李 俊 哲	男		✓	經營管理、產業知識、財務會計、法律
獨 立 董 事	鍾 慶 禹	男	✓		經營管理、產業知識、財務會計、法律

3.永續治理

董事會之獨立性GRI 2-15

怡華實業全體董事之選任程序依「公司章程」、「董事選舉辦法」、「公司治理實務守則」、「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「證券交易法第十四條之二」等各項法令規定且公開、公正辦理，現任董事會組成結構占比分別為4席獨立董事(33%)，8席非獨立董事(67%)。

怡華實業之董事會指導公司策略、監督管理階層及對公司、股東負責，在公司治理制度之各項作業與安排，董事會皆依照法令、公司章程或股東會決議等，據以行使職權。本公司董事會強調獨立運作及透明化之功能，董事及獨立董事皆屬獨立之個體，獨立行使職權。4席獨立董事組成審計委員會，就財務報導、內部控制、簽證會計師獨立性及重大風險事項發揮監督職能。

怡華實業董事長目前兼任總經理，主要係考量公司組織結構較為精簡，以提升經營效率、強化決策執行力。為維持董事會監督功能及公司治理之有效運作，怡華實業已採取相關因應措施，包括每年度安排董事參與主管機關認可之專業董事進修課程，以增進董事會運作效能；董事長亦定期與各董事充分溝通公司營運近況、重大決策及未來計畫方針，以落實董事會監督與治理職能。此外，公司現任獨立董事分別具備財務會計、法律及工程相關專業背景，能就公司營運、財務、法遵及風險管理等面向發揮獨立監督功能。董事會成員中過半數董事未兼任員工或經理人，有助於維持董事會客觀性與監督獨立性。公司亦持續配合主管機關推動公司治理相關政策，強化董事會職能與治理透明度。為維護董事會決策之獨立性與公平性，董事會議案如涉及董事自身或其代表法人之利害關係，相關董事均依規定迴避討論及表決。2025年相關董事迴避情形、議案內容、迴避原因及參與表決情形，詳見本公司股東會年報。

董事提名與遴選

依怡華實業之「董事選舉辦法」訂定董事及獨立董事選任方式採行累積投票制與候選人提名制，鼓勵股東參與，持有一定股數以上之股東得提出候選人名單，該候選人資格條件審查及有無違反公司法第三十條所列各款情事之確認事項，相關受理作業皆依法進行及公告，保障股東權益，以避免提名權遭壟斷或過於浮濫，保持獨立性。

董事候選人之遴選除依法審查資格條件外，亦綜合考量董事會成員之專業背景、產業經驗、經營管理能力、性別與年齡多元性、獨立性及是否具備履行董事職責所需之知識與能力，以強化董事會整體決策品質。

董事會績效評估機制 GRI 2-18

公司每年辦理董事會、個別董事成員、審計委員會及薪資報酬委員會之內部績效評估。

2025年度整體評估結果良好，董事會於營運參與、決策品質、組成結構及內部控制等面向均維持良好運作；後續將持續強化董事專業進修及永續治理相關知能。

評估週期	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	整體董事會、個別董事 功能性委員會成員之績效評估	成員自評	董事會績效考核評估： ◆ 對公司營運之參與程度 ◆ 提升董事會決策品質 ◆ 董事會組成與結構 ◆ 董事之選任及持續進修(含ESG) 個別董事成員績效評估： ◆ 對目標與職責之認知 ◆ 對公司營運之參與程度 ◆ 董事之專業及持續進修(含ESG) ◆ 內部關係經營與溝通 功能性委員會績效評估： ◆ 對本合併公司營運之參與程度 ◆ 功能性委員會職責認知 ◆ 提升功能性委員會決策品質 ◆ 功能性委員會組成及成員選任 ◆ 內部控制

3.永續治理

董事會職能提升行動GRI 2-17

2025年度董事進修總時數84小時，平均每位董事7小時，課程涵蓋董事責任、內部控制、風險管理、利害關係人分析及公司治理等主題，課程明細詳見本公司年報。

指 標	2025 年 成 果
董 事 人 數	12 人
董 事 進 修 總 時 數	84 小 時
平 均 每 位 董 事 進 修 時 數	7 小 時

功能性委員會

為強化董事會監督職能及提升公司治理效能，怡華實業依營運與治理需求，於董事會下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會，分別協助董事會監督財務報導與內部控制、薪酬政策及永續發展相關事項。

審計委員會由全體獨立董事組成，主要負責監督財務報告之允當性、簽證會計師之選任與獨立性評估，以及內部控制制度之有效性。薪資報酬委員會由3名委員組成，負責定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準及結構，並向董事會提出建議。透過功能性委員會的協同運作，怡華實業得以在財務透明、薪酬合理及永續發展等面向落實完善的公司治理機制。各功能性委員會之詳細組成、職責及運作情形，請參閱2025年報。

3-1.3 永續發展委員會GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14

怡華實業永續發展委員會（Sustainability Committee）隸屬於董事會之功能性委員會，為公司永續發展之指導與監督組織。永續發展委員會由董事長擔任主任委員，並由1位獨立董事擔任副主任委員，設有公司治理、社會責任及永續環境三大功能小組，由各組組長帶領跨部門團隊，負責推動公司永續短、中、長期計畫。

永續發展委員會每年至少召開 2 次會議，討論公司永續發展推動進程，並向董事會報告。三大功能小組為執行永續事務之主要單位，負責彙整各項永續專案、重大主題管理、氣候變遷因應、環境管理、職業安全衛生、誠信經營、資訊安全及供應鏈管理等議題之推動情形，並定期呈報相關計畫之執行進度與成果。若涉及重大營運風險、法規遵循、環境衝擊、職安衛或其他可能影響利害關係人權益之事項，則依內部管理程序提報永續發展委員會討論，必要時再提報董事會審議或追蹤。

3.永續治理

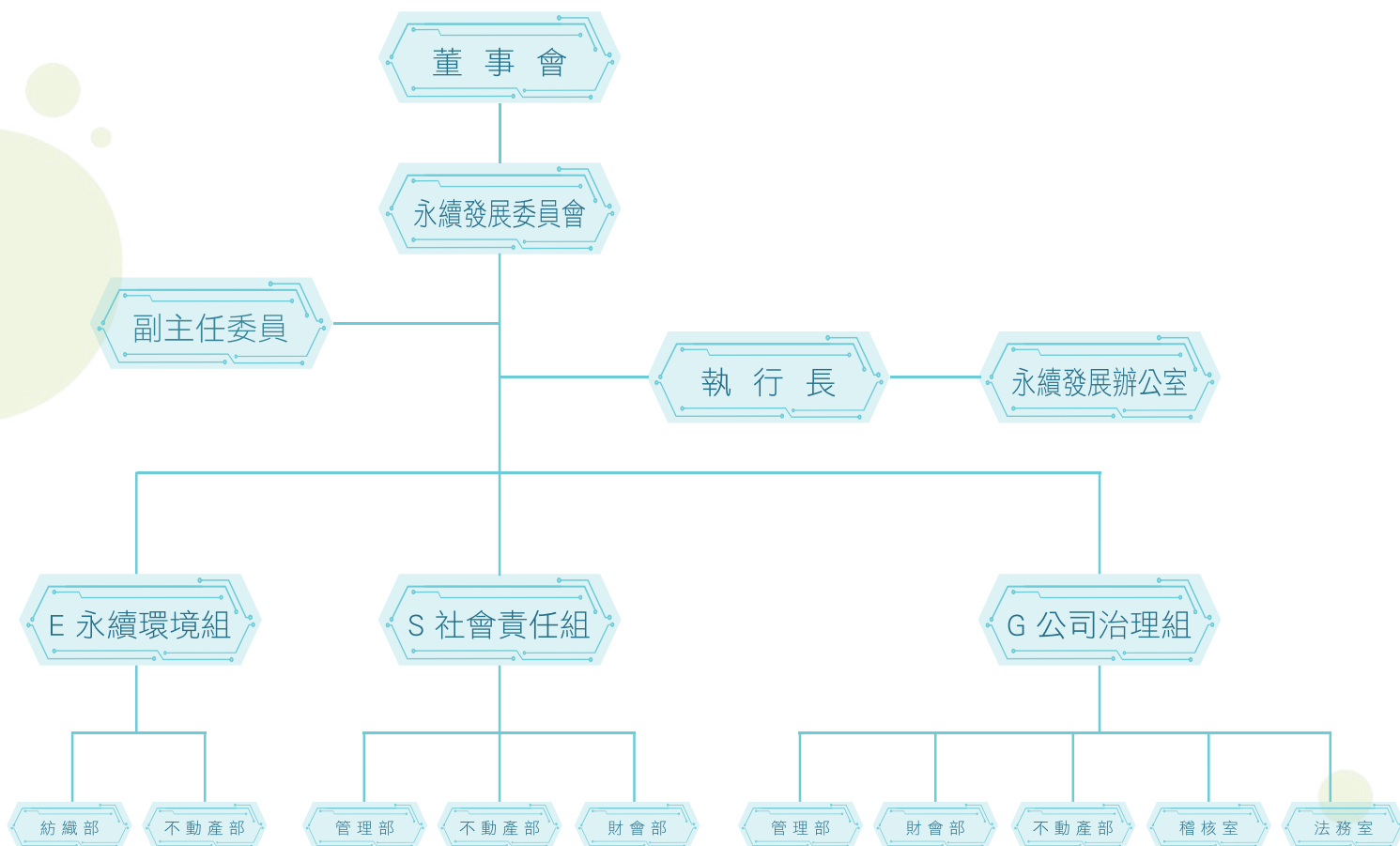
為明確落實衝擊管理責任，怡華實業依重大主題屬性分派權責單位，由各功能小組協調相關部門執行管理措施：

- ◆ 公司治理組：負責公司治理、誠信經營、經濟績效、資訊安全與供應鏈管理。
- ◆ 社會責任組：負責勞雇關係、人權、人才培育、職業安全衛生及社會參與。
- ◆ 永續環境組：負責氣候變遷、能源、溫室氣體、水資源、廢棄物及污染防制。

各功能小組依議題性質與風險程度，定期檢視執行狀況，並將相關資訊提供永續發展委員會，作為監督管理、資源配置及持續改善之依據。

2025年永續發展委員會共召開2次會議，議案內容包含永續報告書編製與審議、重大主題管理方針檢視，以及各功能小組執行成果追蹤。本報告書由永續發展委員會統籌規劃，各功能小組及權責單位負責資料蒐集與內容確認，經報告書編輯小組彙整及內部檢核後，提報永續發展委員會審議，並經董事會核定後正式發布。

▶ 永續發展委員會組織圖



3.永續治理

► 3-1.4 薪酬政策GRI2-19、GRI2-20

董事及經理人酬金依公司章程及相關辦法辦理，並綜合考量同業薪酬水準、公司經營績效與未來風險、職務責任、個人績效、對公司之貢獻度及永續目標達成情形等因素，由薪資報酬委員會審查並提出建議後，依規定提報董事會報告或決議。

依公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥不低於0.5%作為員工酬勞，董事酬勞則以不超過當年度獲利之5%為限；如公司尚有累積虧損，應先保留彌補虧損之數額後再行分派。獨立董事採固定報酬及出席費等方式給付，不參與依年度獲利提撥之董事酬勞分派，以維持其職務獨立性及監督功能。

怡華實業設置薪資報酬委員會，協助董事會定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準及結構。2025年薪資報酬委員會共召開2次會議，主要審議經理人薪資結構與給付金額、董事出席費，以及董事酬勞與員工酬勞分配等事項；相關議案經委員會審議後，依規定提報董事會，必要時提交股東會報告，以確保薪酬決策程序具備適當之審查、監督及透明性。

3-2 誠信經營與法規遵循

► 3-2.1 誠信經營政策

怡華實業以誠信、透明及負責任為經營原則，訂定「公司誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，作為董事、經理人及全體員工執行業務之行為準則。相關規範明確禁止行賄、收賄、提供或收受不正當利益、非法政治獻金、不公平競爭、不當慈善捐贈或贊助、洩露商業機密、損害利害關係人權益及其他不誠信行為。

公司透過內部控制、利益衝突迴避、合約管理、教育訓練及申訴舉報機制，辨識並降低貪腐及其他不誠信行為之風險。新進員工到職時應接受誠信經營及行為規範宣導，並完成「誠信廉潔承諾書」文件簽署；在與供應商、工程承攬商、客戶及其他商業合作夥伴往來時，公司亦視交易性質於合約中納入誠信經營、防止行賄、收賄及不當利益往來等條款，以共同落實誠信經營原則。

► 3-2.2 誠信經營溝通與訓練GRI 205-3

為提升員工對誠信經營、法令遵循及職場倫理之認知，公司訂有「誠信經營守則」與「道德行為準則」，具體規範公司人員於執行業務時應遵循之行為標準，並透過教育訓練、內部宣導及相關規範溝通，向員工傳達公司誠信經營政策及應遵循之行為標準；對供應商及工程承攬商，則透過合約條款、供應商管理程序及「供應商行為準則承諾書」傳達誠信經營要求。

3.永續治理

2025年，公司辦理企業誠信經營教育訓練，課程內容包含誠信經營原則、反貪腐、利益衝突、內線交易防範及員工行為規範等議題，執行情形如下：

課程名稱	應訓人數	完訓人數	完訓率	訓練總人時
企業誠信經營教育訓練	27	25	92.59%	37.5
防範員工進行內線交易	24	24	100%	36
員工行為準則教育宣導	24	24	100%	36

2025年度未發生經確認之貪腐事件，亦無因貪腐行為而解任或懲處員工、終止或不續約商業夥伴之情形。

3-2.3 申訴與舉報機制GRI 2-25、GRI 2-26

怡華實業依據「公司誠信經營守則」，建立受理檢舉事項之調查標準作業程序及保密機制，並設有專責受理窗口，提供員工及利害關係人適當之溝通與通報管道。



案件受理後，權責單位將依案件性質進行初步確認，必要時啟動調查程序，釐清事件原因、影響範圍及相關責任；經確認屬實者，依內部規範採取要求改善、教育訓練、紀律處分或其他補救措施。如涉及重大營運風險、法令違反或利害關係人權益受損，將依程序呈報管理階層，必要時提報永續發展委員會或董事會追蹤。

在保護機制上，公司禁止因提出申訴、舉報或協助調查而對當事人採取歧視、脅迫、調職、解僱或其他不利處分，切實保障申訴人與檢舉人之身分及案件內容之保密。2025年，怡華實業未接獲任何申訴或舉報案件。

3.永續治理

3-2.4 法規遵循GRI 2-16、GRI 2-27

怡華實業將法規遵循視為公司治理及永續經營之基礎，依公司營運型態及管理權責，針對公司治理、誠信經營、財務報導、資通安全、勞動人權、職業安全衛生、環境保護、工程承攬及廠區管理等面向，進行適用法規鑑別與遵循管理。各權責單位依業務範疇持續追蹤法令變動，並視需要調整內部規章、作業程序及管理措施，以降低法規違反、營運中斷及聲譽損害等風險。

公司建立重大關切事項之通報及溝通機制。若發生可能對公司營運、財務、環境或利害關係人造成重大影響之事件，或涉及重大法規裁罰、重大申訴、資通安全事件、貪腐舞弊、職業安全衛生事故或環境污染事件，權責單位應依事件性質辦理通報、調查、改善及追蹤，並視重大程度提報永續發展委員會或董事會。

怡華實業將單筆裁罰金額達新臺幣100萬元以上之案件，認定為重大違規事件，2025年度未發生單筆裁罰金額達新臺幣100萬元之重大違規事件。商業道德與營運管理方面，包括貪腐賄賂、利益衝突、反競爭行為、內線交易、營業秘密及隱私與個人資料保護等項目，均未發生經確認之違規案件；勞動人權及職業安全衛生方面，亦未發生經確認之重大違規事件。

環境保護方面，2025年度台南官田廠區因承租廠商之紡織染整產製作業，涉及水污染防治及空氣污染防治相關法規裁罰案件共5件，裁罰總金額為新臺幣1,279,000元。公司依許可文件、租賃契約及實際管理權責，協調承租廠商共同辦理改善，相關措施包括污水處理設施清理及操作參數調整、污泥儲槽漏水改善、自主水質檢測，以及車輛排煙檢查等；各項改善措施均已完成，後續持續追蹤污染防治設施之操作及法規遵循情形。

各項裁罰及改善措施詳如下表。

2025 年 度			
缺 失	件 數	金 額（新台幣）	改 善 措 施
違反水污染防治法第7條第1項暨放流水標準第2條規定	1	324,000	已進行清池與操作參數優化，並自行檢測，其檢驗值皆符合放流水標準
違反水污染防治法第18條暨水污染防治措施及檢測申報管理辦法第5條第1項規定	1	56,000	已加強污泥儲槽漏水改善
違反水污染防治法第7條第1項暨放流水標準第2條及同法第57-1條規定	2	897,000	已完成改善，並自行檢測，其檢驗值皆符合放流水標準
違反空氣污染防治法第40條第3項規定	1	2,000	已安排車輛完成排煙合格檢查
合 計	5	1,279,000	

2024 年 度			
缺 失	件 數	金 額（新台幣）	改 善 措 施
違反水污染防治法第18條第1項暨水污染防治措施及檢測申報管理辦法第108條第1項規定	1	12,000	已添購設備，確保使CWMS影像能保存天數滿90日
違反水污染防治法第21條第2項暨廢(污)水處理專責單位或人員設置及管理辦法第19條第2項規定	1	10,000	已增補甲級專責人員，並完成合格廢（污）水處理專責人員核定設置
違反水污染防治法第14條第1項暨水污染防治措施計畫及許可申請審查管理辦法第22條第1項規定	1	135,000	已完成改善，現場設備及操作參數與許可相符，並依許可事項運作
違反水污染防治法第18條暨水污染防治措施及檢測申報管理辦法第5條第1項規定	1	40,000	已於114年1月2日完成污泥儲槽漏水改善
合 計	5	197,000	

3.永續治理

3-3 經濟績效GRI 201-1、GRI 201-4

怡華實業持續致力於銷售策略調整、成本管控、存貨及應收等各項管理效率提升，按計劃循序漸進開發經營以創造拓展多元獲利空間。2025年營收以不動產事業為主，並有固定廠房出租與紡織代工收入。

單位：新臺幣仟元

項 目 \ 年 度		2024	2025
產生的直接經濟價值	年總營收(淨銷售額)	1,042,275	828,991
	其他收入註1	4,919	4,332
分配的經濟價值	營運成本	688,897	506,119
	員工薪資和福利支出	30,707	33,582
	支付出資人的款項	18,744	0
	社區投資	508	564
	支付政府的款項	28,839	41,965
分配的經濟價值總額	支付出資人的款項	767,695	582,230
留存的經濟價值	社區投資	279,499	251,093
取自政府之財務援助	支付政府的款項	0	0

- ◆ 註1：其他收入含利息/租金/股利/補助款/處分及報廢固定資產利益淨額/處分投資及金融資產淨額
- ◆ 註2：財務資訊引用經會計師查核簽證之財務報告及年報資料，與合併報表揭露邊界一致

3-4 資訊安全管理GRI 418-1

為確保公司資訊資產之機密性、完整性及可用性，怡華實業設立資訊管理單位，專責維護公司資訊管理安全、風險評估、檢視設備資源之運用，並推動員工資安資訊及法令教育訓練，以強化資訊安全管理，提供怡華實業業務持續運作之資訊環境。

3-4.1 資安風險管理架構與政策

怡華實業資訊安全政策主要包含制度規範、科技管理運用及人員訓練三項面向。在制度規範方面，公司依循已訂定之內控作業辦法－資訊系統管理作業標準，作為資訊安全管理之依據；在科技管理運用方面，公司建置資訊安全管理措施，以落實資訊環境之防護；在人員訓練方面，公司透過資訊安全教育訓練，提升同仁資安意識、法令認知及遵循能力。

3.永續治理

公司定期檢視資訊系統管理相關作業規範，並透過內部稽核及會計師資訊查核，強化機密資料及資訊系統之作業管理。為防範外部資安威脅，公司亦透過資安防護系統及相關管理措施，提升整體資訊環境之安全性。



3-4.2 資安管理措施

怡華實業依據資訊安全政策推動相關管理方案，主要包括電腦設備安全管理、網路安全管理、系統存取控制、系統發展及維護安全管理、資安宣導與教育訓練，以及資訊資產安全管理等項目。除設置資訊安全專責主管及資訊安全專責工程師，負責公司資訊安全規劃、技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全，並投入資安管理資源如下：

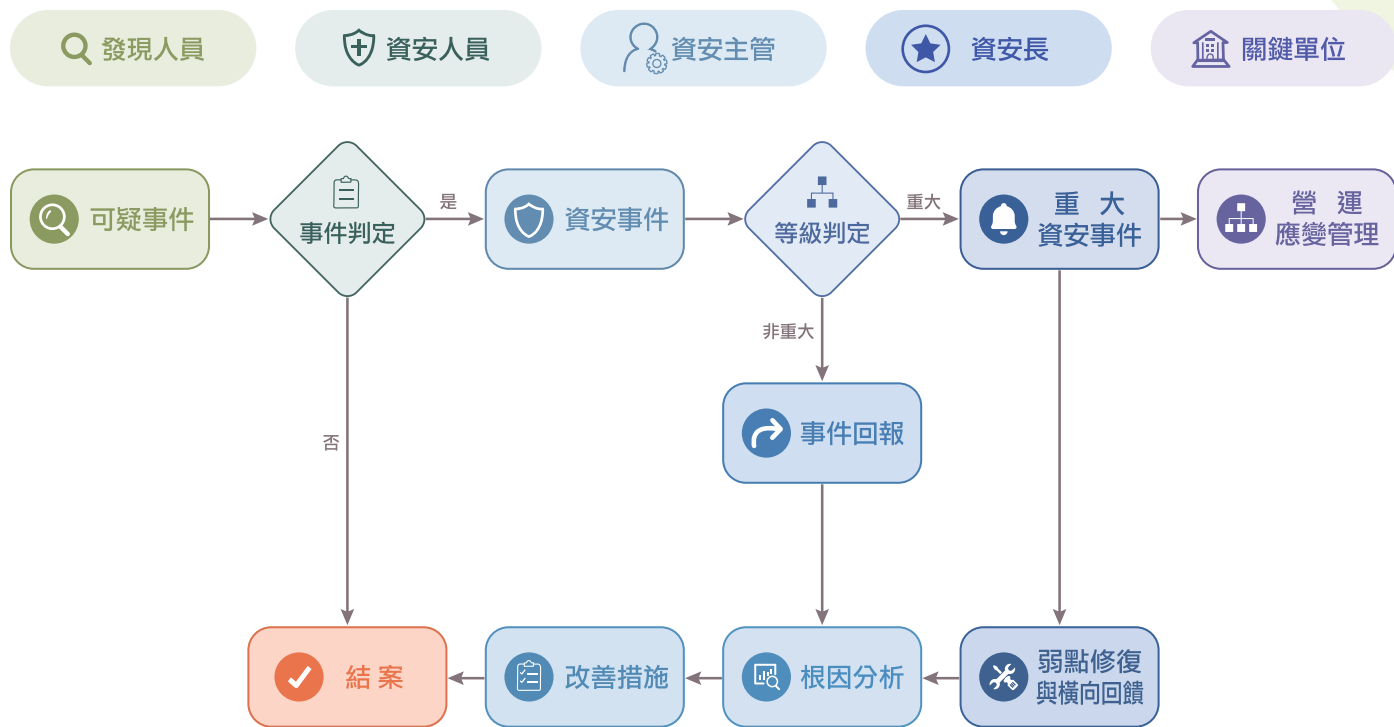
- ◆ 設置網路防火牆,加裝防毒軟體,設定資料夾存取權限,並且資料加密。
- ◆ 外包專業電腦資訊廠商做維護服務網路及電腦系統安全管理。
- ◆ 檢視汰換老舊機器、電腦及週邊設備。
- ◆ 每月定期維護掃毒公司電腦設備、網路設備及伺服器。

2025年，怡華實業投入資通安全管理之資源包括人力薪資約新台幣1,100仟元、ERP系統維護新台幣184仟元，以及防毒軟體加強新台幣150仟元。

資安事件流程圖

怡華實業於資安事件發生時，發現人員依通報資訊或資安人員進行事故判定，且依等級進行相對應的通報。若為重大資安事故須立即通報資安最高主管，以呈報總經理做後續之緊急應變管理。

3.永續治理



3-4.3 資安教育訓練

為提升同仁資安意識與實務管理能力，怡華實業於 2025 年針對各部門同仁辦理資訊安全相關教育訓練，執行情形如下：

課程名稱	應訓人數	完訓人數	完訓率	訓練總人時
資訊安全宣導	13	10	77 %	120
企業資訊安全認知	13	10	77 %	120

2025年度未發生因重大資通安全事件而遭受損失或產生重大影響之情形，亦未接獲經證實涉及侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之申訴。

3-5 價值鏈管理

怡華實業所屬產業類別為建材營造業，公司營運主要涵蓋銷售房地、紡織品加工及租賃收入，其中以不動產投資興建之營建產業為主要營運核心，並輔以固定廠房出租及紡織代工收入。公司透過土地取得、產品規劃、工程發包、施工管理、銷售推廣、租賃管理及既有紡織加工業務之管理，串聯上游供應商、專業服務單位、工程承攬商、代銷合作夥伴、承租方及客戶，形成公司主要價值鏈。在2025年報導期間內，怡華實業於產業定位、產品與服務類別、供應鏈結構及主要銷售市場等方面，皆維持與前一年度相同之營運模式，組織上下游價值鏈架構與主要商業關係亦未出現重大調整。

3.永續治理

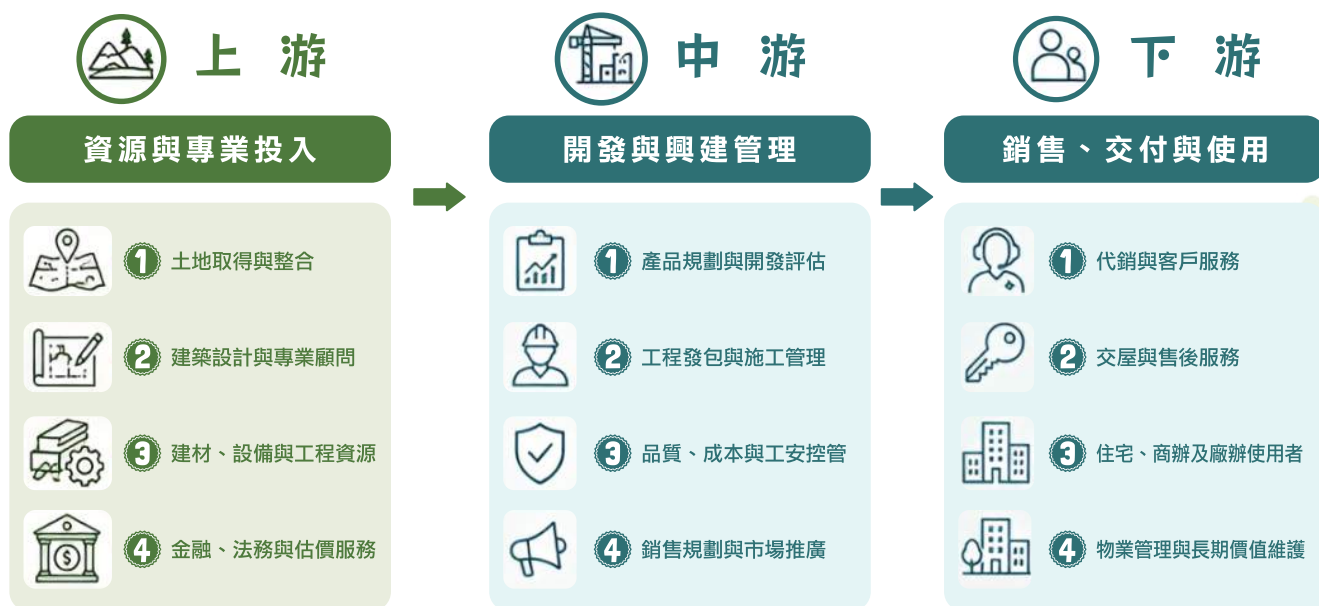
3-5.1 價值鏈概況 GRI 2-6

土地開發及不動產投資興建為主要營運核心，產品型態涵蓋集合住宅大樓、透天厝、園區式透天廠辦、都更廠辦大樓等商品。公司開發區域涵蓋宜蘭、新北市、桃園、苗栗及台南等地，依不同區域市場條件及產品定位，推動住宅、廠辦及相關不動產產品之開發與銷售。

不動產開發價值鏈上游主要包含土地取得、規劃設計、建築師及專業技術服務、工程發包及建材設備採購等活動；中游則由公司進行工程進度、成本、品質及合約管理，並委由營造廠商執行建案施工；下游則透過代銷合作夥伴、銷售服務及售後服務，將建案產品推介予目標客群，並完成交屋及客戶服務作業。

怡華實業於2025年主要不動產營運項目包括宜蘭「法吉歐里」餘屋銷售、台南「玉井天外天2.3期」及「玉井天外天5期」新建透天完工入帳、三重「躍龍門」S2銷售，以及台南、宜蘭等地建案興建預售。相關價值鏈合作對象包括工程承攬商、建築師事務所、代銷合作夥伴、金融機構及其他專業服務單位。

土地開發及不動產投資興建上中下游供應鏈



在租賃收入方面，怡華實業以既有台南官田廠房及設備資產出租於佳和實業股份有限公司從事紡織染整加工生產，取得固定租賃收入。公司依租賃契約及實際管理權責，進行資產維護、廠區管理、合約管理及相關法規遵循作業，以維持租賃業務之穩定運作。

在紡織品加工業務方面，怡華實業以既有合作客戶之委託代工業務為主。隨公司營建產業轉型逐步成熟，紡織代工業務將逐年調減，未來公司主力仍以不動產投資興建開發及相關周邊產業為重點項目。公司將依既有合作關係及合約實際管理權責，持續管理紡織品加工相關業務及其相關之環境、職安衛及法規遵循議題。

3.永續治理

3-5.2 永續供應鏈管理 GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 414-1

怡華實業供應鏈管理以不動產開發工程相關供應商、工程承攬商、專業服務單位及代銷合作夥伴為主要管理對象，並依業務需求涵蓋建築設計、工程施工、建材設備、代銷服務、廠區維護及其他營運所需之合作對象。公司透過合約審查、資格評估、履約管理及專案執行追蹤，管理合作對象之工程品質、交期進度、施工安全、環境管理、法規遵循及履約能力。

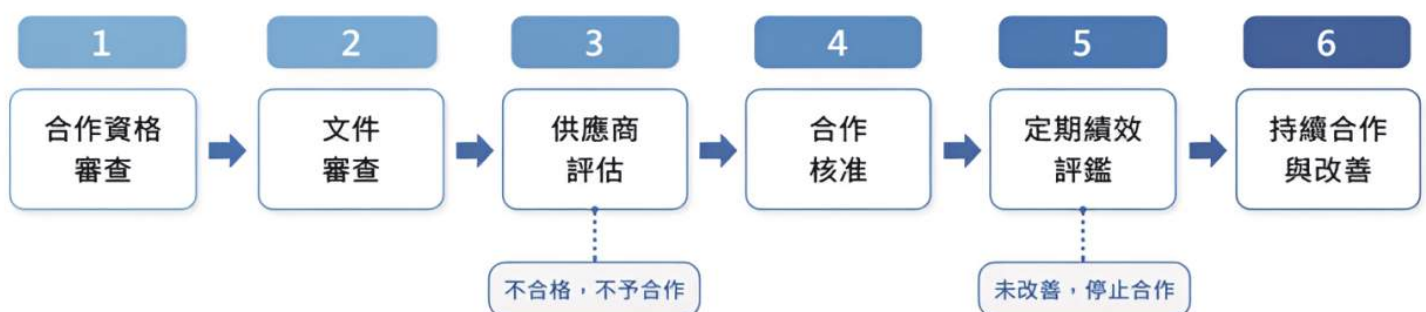
於集團整體營運架構中，怡華實業與集團內相關企業依專業職能進行分工合作，共同形成不動產開發、工程興建、銷售推廣及客戶服務之價值鏈體系。其中，新億營造有限公司為怡華實業長期合作之主要工程承攬商，承攬範圍涵蓋宜蘭、台南玉井及新化等多個建案之新建工程。怡華實業以工程合約方式發包，並依合約內容採統包模式執行；工程期間，施工現場環境衛生、廢棄物處理及公共安全等事項由新億營造依約負責，怡華實業則依合約履行工程品質、進度及相關管理事項之監督責任。

在銷售端管理方面，新北市不動產股份有限公司為怡華實業主要不動產代銷合作夥伴，以代銷合約承辦宜蘭「怡華有樂」、「怡華富庄」、「怡華艾菲爾」等建案之廠辦銷售推廣業務，協助將建案商品推介予目標客群，並提供購屋諮詢與售後服務支援。透過工程承攬商、代銷合作夥伴及其他專業服務單位之分工合作，怡華實業得以強化建案開發、施工管理、銷售服務及客戶關係維護等價值鏈運作。

針對工程承攬商，怡華實業依工程性質、合約規模及風險程度進行管理，並將工程品質、施工安全、環境管理、法規遵循及履約紀錄納入合作評估。若涉及重大工程、職業安全衛生風險或環境管理議題，公司將依實際需要進行溝通、追蹤及改善要求，以降低工程延宕、品質缺失、職安衛事故及環境違規等風險。

未來，怡華實業將持續配合不動產事業發展及營運需求，逐步強化供應鏈永續管理機制，並將商業誠信、法規遵循、工程品質、職業安全衛生及環境保護等要求納入供應商與承攬商管理，以提升價值鏈韌性及永續治理品質。

3 供應商管理流程



3.永續治理

►新供應商輔導管理

對於可能訂約之供應商，怡華實業採購單位依公司規定辦理資格評核及ESG風險辨識，若屬重大工項或有安全衛生疑慮之新供應商，視實際需要或會同相關單位進行盡職調查及實地查訪，並將供應商ESG相關作為列入選商評核參考。2025年度無新增供應商。

新供應商於合作前，須依公司供應商管理程序完成資格審查與基本資料建檔，供應商評鑑項目包含：

- ◆ 公司基本資格與合法登記文件
- ◆ 財務與履約能力
- ◆ 工程品質與專業技術能力
- ◆ 工地安全衛生管理能力
- ◆ 法令遵循情形
- ◆ 永續管理（ESG）相關措施

若屬重大工程工項、高風險施工項目或具職業安全衛生疑慮之供應商，公司將視實際需求進行實地訪查或盡職調查，以進一步確認其管理能力與風險狀況。

同時，公司要求新供應商簽署「供應商行為準則承諾書」，承諾共同遵循誠信經營、人權保障、職業安全、環境保護及相關法令規範。

►既有供應商評鑑與改善措施

既有供應商審核與評鑑方面，怡華實業依據「供應商管理內控準則」，定期以「供應商評鑑表」，於簽約階段就明訂供應商需遵守人權、職業安全衛生及環境管理等相關規範。若評核為C等級，則列入持續觀察名單；若評核為D等級者，會主動安排與該供應商進行溝通輔導面談，並將結果紀錄於評鑑表持續追蹤管理，以確保供應商日後依據各項評鑑指標持續改善施工品質，若於限期內仍未改善則終止合作關係。

既有供應商依公司供應商管理制度定期進行績效評鑑與分級管理，評鑑項目包含如下：

品質管理	◆ 工程品質 ◆ 材料品質	◆ 缺失改善效率 ◆ 驗收合格率
驗收合格率	◆ 施工進度配合度 ◆ 異常應變能力	◆ 準時交付能力
職業安全衛生	◆ 工安管理制度 ◆ 職災事故紀錄	◆ 工地安全配合度
環境管理	◆ 廢棄物管理 ◆ 節能減碳配合度	◆ 污染防制
永續管理（ESG）	◆ 法規遵循 ◆ 人權與勞動權益	◆ 商業倫理
法規遵循	◆ 溝通效率 ◆ 配合度	◆ 文件完整性

3.永續治理

2025年，怡華實業符合年度評鑑範圍之工程承攬商共1家，已完成評鑑並簽署「供應商行為準則承諾書」，評鑑完成率為100%，評鑑結果為A級。該承攬商為在地廠商，報導期間內供應商結構未發生重大變動。

▶ 評鑑等級及結果

等 級		說 明	2025年評鑑結果	
			國內廠家	國外廠家
A	90 分以上	配合良好、可信賴之優良廠商	1	0
B	80 - 89 分	可繼續往來之廠商	0	0
C	70 - 79 分	需加強改善與改導之廠商	0	0
D	60 - 69 分	暫停往來，待觀察	0	0

▶ 在地採購

台北營運總部為怡華實業主要營運活動，故定義為「重大營運據點」。2025年，怡華實業主要採購及商業合作項目包括不動產開發工程、建築設計與專業服務、工程承攬、代銷服務、廠區維護及其他營運所需服務。公司營運活動位於台灣，相關工程承攬、專業服務、代銷及維護管理等合作對象亦以台灣地區廠商為主。公司持續透過在地合作，強化專案執行效率、掌握區域市場需求，並促進地方產業鏈互動。2025年度在地採購比例為100%。

年 度	在地採購金額比例 (%)
2024 年	100 %
2025 年	100 %

4. 幸福職場

怡華實業高度重視職業安全與衛生管理，視其為企業責任和可持續發展的重要基石。我們致力於創造一個安全、健康的工作環境，並以永續發展為經營的核心方向。

面 向	社 會 面 (S)
重 大 主 題	勞 雇 / 勞 資 關 係 、 職 業 安 全 衛 生 管 理
管 理 機 制	◆ 秉持「遵循安衛法規、推展安衛教育；尊重勞工生命、注重工作安全；強化多元溝通、持續進行改善」之職安衛政策，打造以人為本、安全且友善之工作環境 ◆ 訂定職業安全衛生九大政策，涵蓋制定計畫、重視預防危害、全員教育訓練、落實持續改善、高階主管責任、遵守法令要求、全員參與及重視勞動人權等面向 ◆ 針對例行性及非例行性作業進行危害辨識與風險評估，依風險分級管控原則採取消除、替代、工程控制、行政管理及個人防護等措施 ◆ 依法安排同仁進行急救人員、堆高機操作人員、固定式起重機操作人員、粉塵作業主管等相關證照之初訓與複訓 ◆ 尚未導入ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證，惟參考其管理精神推動安全衛生管理，逐步深化安全文化
權 責 單 位	紡 織 部 、 管 理 部
承 諾 / 政 策	◆ 提供員工安全、健康之職場，同時維護承攬商及訪客安全，遵循「職業安全衛生法」等相關安衛法規要求 ◆ 提供員工安全、健康之職場，同時維護承攬商及訪客安全，遵循「職業安全衛生法」等相關安衛法規要求 ◆ 針對承攬商、供應商及其他進入公司管理場域之外部合作對象，依作業性質及風險程度透過合約要求、進場告知、現場管理及安全衛生規範，預防及減緩職安衛風險
年 度 評 估 機 制 與 成 果	◆ 2025年度新進員工共1人，新進率為3.70%；離職員工共4人，離職率為14.82%。公司持續透過離職情形檢視、員工溝通以強化組織穩定性 ◆ 2025年度具績效考核資格之員工共25人，實際接受考核25人，績效考核覆蓋率為100% ◆ 2025年度無員工申請育嬰留職停薪，亦無育嬰留職停薪期滿應復職之員工，因此復職率不適用；前期復職員工留任率為100% ◆ 2025年員工及承攬商均未發生工傷、失能傷害、職業病或死亡事件，失能傷害頻率、失能傷害嚴重率及職業病率均為0 ◆ 2025年度共有14名員工完成健康檢查，公司持續追蹤員工健康需求，並規劃提升健檢參與便利性及健康關懷措施 ◆ 2025年度員工教育訓練總時數為421.5小時，每人平均訓練時數為2.98小時
中 長 期 目 標	◆ 持續落實公平招募、多元共融、薪酬福利、績效考核及勞資溝通機制，維護員工合法權益並提升組織穩定性 ◆ 符合年度績效考核資格之員工，考核完成率維持100% ◆ 維持員工及承攬商重大職業安全衛生事故、工作相關死亡及職業病0件，並持續以零職災及低風險職場為長期目標 ◆ 提升符合年度健檢資格員工之健檢完成情形，並強化健康異常追蹤、健康關懷及職場健康促進措施

4. 幸福職場

► 4-1 勞雇/勞資關係

「多元與包容」是人才永續的重要關鍵。怡華實業致力於創造一個平等、尊重和開放的工作環境。在人才招聘方面，怡華實業明文並公開承諾須公平對待應徵者外，怡華實業平等且尊重每位同仁是獨立不同的個體，致力於提供多元的培訓和發展機會，讓同仁都能夠充分且有機會發揮自己的專才。怡華實業本著「人才為本」的信念，明文規定對於不同種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、性別、婚姻、身心障礙、性取向等皆一視同仁、公平對待，禁止任何形式之歧視行為。

2025年，怡華實業以多元、平等與共融為願景目標，致力創造友善工作環境，讓所有員工均享有平等機會，並在企業中獲得尊重與支持，鼓勵表達自我，進而使員工對工作任務具有使命感，發揮潛能共同成長。

► 4-1.1 人力結構 GRI 2-7、GRI 2-8、GRI 202-2、GRI 401-1、GRI 405-1

截至2025年12月31日，怡華實業員工總數為27人，其中女性員工13人，占48.15%；男性員工14人，占51.85%。目前全體員工皆為公司正式聘用，無非員工工作者，報導期間員工總數相較前一年度無大幅波動。公司高階主管(副總級含以上) 100%由營運所在地之本國籍員工擔任。

年 度			2024				2025			
員工人數		台北	20				16			
		台南	10				11			
項 目	類 別	據點	男 性	比 例	女 性	比 例	男 性	比 例	女 性	比 例
國 籍	本 國 籍	台北	7	23.33%	13	43.34%	6	22.22%	10	37.04%
		台南	7	23.33%	3	10.00%	8	29.63%	3	11.11%
	外 國 籍	台北	0	0	0	0	0	0	0	0
		台南	0	0	0	0	0	0	0	0
合 約	永久聘僱員工	台北	7	23.33%	13	43.34%	6	22.22%	10	37.04%
		台南	7	23.33%	3	10.00%	8	29.63%	3	11.11%
	定期契約員工	台北	0	0	0	0	0	0	0	0
		台南	0	0	0	0	0	0	0	0
工 時	全 職 員 工	台北	7	23.33%	13	43.34%	6	22.22%	10	37.04%
		台南	7	23.33%	3	10.00%	8	29.63%	3	11.11%
	兼 職 員 工	台北	0	0	0	0	0	0	0	0
		台南	0	0	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工	台北	0	0	0	0	0	0	0	0
		台南	0	0	0	0	0	0	0	0

4. 幸福職場

► 怡華實業2024、2025員工多元組成

員工多元組成 (人數)	2024年			2025年		
	管理職	非管理職	合計	管理職	非管理職	合計
男性	3	11	14	3	11	14
女性	0	16	16	0	13	13
小計	3	27	30	3	24	27
29歲以下	0	1	1	0	0	0
30 - 49歲	1	17	18	1	15	16
50歲以上	2	9	11	2	9	11
小計	3	27	30	3	24	27
本國籍	3	27	30	3	24	27
外國籍	0	0	0	0	0	0
身心障礙員工	0	0	0	0	0	0

► 怡華實業2024、2025員工多元組成比例

員工多元組成 (人數)	2024年			2025年		
	管理職	非管理職	合計	管理職	非管理職	合計
男性	10.00%	36.67%	46.67%	11.11%	40.74%	51.85%
女性	0.00%	53.33%	53.33%	0.00%	48.15%	48.15%
小計	10.00%	90.00%	100%	11.11%	88.89%	100%
29歲以下	0.00%	3.33%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%
30 - 49歲	3.33%	56.67%	60.00%	3.70%	55.56%	59.26%
50歲以上	6.67%	30.00%	36.67%	7.41%	33.33%	40.74%
小計	10.00%	90.00%	100%	11.11%	88.89%	100%
本國籍	10.00%	90.00%	100%	11.11%	88.89%	100%
外國籍	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
身心障礙員工	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

◆ 註：管理職（含代理）為副總級（含）以上，其餘為非管理層級

4. 幸福職場

► 新進與離職員工結構 GRI 401-1

怡華實業之員工招募與任用皆依合法合規管道辦理，並秉持公平、公開及不歧視原則，致力於建立性別友善且尊重多元的職場環境。2025 年，怡華實業共聘用 1 位新進員工，以期末全體員工人數計算，新進率為 3.70%；其中男性員工 1 人、女性員工 0 人。

在員工離職管理方面，怡華實業尊重員工職涯規劃及自主離職權利，並依內部規範及相關法令辦理離職程序。2025 年，怡華實業離職員工共 4 人，以期末全體員工人數計算，離職率為 14.82%；其中男性員工 1 人、女性員工 3 人。公司將持續強化工作生活平衡、內外部教育訓練及員工激勵制度，以提升人才留任及組織穩定性。

► 怡華實業2024、2025新進員工統計

年 度		2024		2025	
當年底員工數		30		27	
新進員工人數		3		1	
新進率		10 %		3.7 %	
新進員工		人 數	比 例	人 數	比 例
性 別	男 性	0	0 %	1	100 %
	女 性	3	100 %	0	0 %
年 齡 分 佈	29歲以下	2	66.7 %	0	0 %
	30-49歲	1	33.3 %	1	100 %
	50歲以上	0	0 %	0	0 %

◆ 註：新進率=當年度新進員工數/當年度末員工總數

► 怡華實業2024、2025離職員工統計

年 度		2024		2025	
當年底員工數		30		27	
離職員工人數		5		4	
離職率		16.6 %		14.8 %	
離職員工		人 數	比 例	人 數	比 例
性 別	男 性	4	75 %	1	25 %
	女 性	1	25 %	3	75 %
年 齡 分 佈	29歲以下	1	25 %	0	0 %
	30-49歲	0	0 %	3	75 %
	50歲以上	4	75 %	1	25 %

◆ 註：離職率=當年度離職員工數/當年度末員工總數

4. 幸福職場

4-1.2 員工薪酬與福利 GRI 2-21、GRI 202-1、GRI 405-2

► 員工薪酬

怡華實業依勞動基準法及相關法令訂定薪資待遇管理辦法，以建立合理且具一致性的薪酬制度，作為吸引、留任人才及提升工作績效之基礎。公司重視薪酬制度之公平性、合理性與市場競爭力，不因性別而有差異，薪資結構包含本薪、津貼、獎金、加班費及其他給付，並依據員工職務內容、專業能力、學經歷、年資、工作績效、公司營運成果、組織結構及市場薪資水準等因素，訂定薪資給付與調薪機制。公司亦適時參考市場薪資動態、整體經濟與產業景氣變化及政府法令要求，檢視薪酬制度之適切性；歷年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及中位數，均依主管機關規定揭露於公開資訊觀測站。

► 怡華實業基層人員男女薪資比例

項 目	男 性	女 性
基 層 人 員 基 本 薪 資	40,000	40,000
性 別 薪 酬 比	1 : 1	
法 定 基 本 薪 資	29,500	29,500
基 本 薪 資 與 法 定 基 本 薪 資 比	1.36	1.36

◆ 註：法定基本薪資為勞動部公布2025年基本薪資

2025年度總薪酬比較

薪酬最高個人與其他員工薪酬中位數比率 = 6.7

2025年度薪酬最高個人年度總薪酬增加百分比：其他員工(不包含最高個人)年度總薪酬中位數增加百分比 = 5%：6% = 0.83

4. 幸福職場

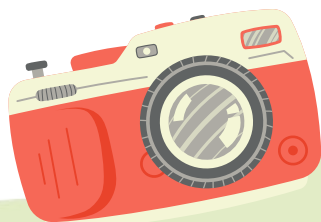
► 員工福利GRI 401-2、GRI 401-3、GRI 201-3

怡華實業致力於打造永續職場友善環境，除遵循各類勞動法令規定、並給予正職員工完善之勞動保護外，亦在可運用的資源範圍內，規劃多元福利與員工照顧措施。基礎福利項目滿足員工工作之餘的喜好所需，多元福利內容連結員工及眷屬，建立認同公司氛圍，逐步建構績效福利項目，作為驅動員工工作達標之動力。

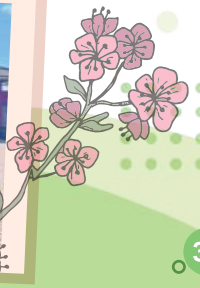
怡華實業員工福利與照顧重點如下：

節慶禮金	春節、端午、中秋三節禮金
津貼補助	結婚禮金、生育禮金、喪禮慰問生日禮金、員工子女獎學金等
旅遊補助	視營運狀況，提供國內外旅遊補助
休憩活動	歲末尾牙餐敘等
社團活動	社團活動經費補助
團體保險	勞保、健保、勞退等保險
員工持股	目前無規劃此制度
其他福利	薪轉戶優惠跨行轉帳、提款免手續費、專案學習補助內外部教育訓練補助、公司建案購屋優惠等

► 歲末尾牙餐敘



► 員工旅遊



4. 幸福職場

► 育嬰留停

依據《性別平等工作法》第16條規定，受僱者任職滿6個月後，於每一子女滿3歲前，得申請育嬰留職停薪。怡華實業依法保障同仁申請育嬰留職停薪之權利，並支持員工兼顧家庭照顧與職涯發展需求，以落實性別平等及友善職場之精神。

2025 年，怡華實業無員工申請育嬰留職停薪，亦無育嬰留職停薪期滿應復職之員工，因此復職率不適用，前期復職者留任率為100%。

► 怡華實業2025育嬰留停統計

項 目	2025年		
	男 性	女 性	合 計
當年度符合育嬰留停人數	0	0	0
當年度申請育嬰留停人數	0	0	0
當年度應復職人數(A)	0	0	0
當年度實際復職人數(B)	0	0	0
復職率(B/A)	—	—	—
前年度實際復職人數(C)	0	1	1
前年度實際復職且在職滿一年之人數(D)	0	1	1
留任率(D/C)	—	100%	100%

► 退休制度

怡華實業依《勞動基準法》及《勞工退休金條例》規定，訂定員工退休相關辦法，以保障員工退休權益。

針對2005年7月1日《勞工退休金條例》施行前已任職，且適用或保留勞退舊制年資之員工，其退休金給付依《勞動基準法》及公司退休辦法辦理，並依員工服務年資及核准退休前6個月平均工資計算退休金。自2005年7月1日起，怡華實業依法實施勞工退休金新制。對於適用新制之員工，公司每月依其薪資6%提繳勞工退休金至員工個人退休金專戶，以確保員工退休保障。

4. 幸福職場

4-1.3 員工溝通

► 勞資會議GRI 402-1

怡華實業重視員工意見與勞資雙方溝通，定期每季召開勞資會議，以促進公司與員工之雙向交流。勞資會議內容包含公司營運狀況說明、勞動條件溝通、政府相關法令與政策宣導，以及員工意見反映與回饋。公司透過定期溝通機制，傾聽員工意見並維護其基本權益，致力於營造友善、健康且正向之勞資關係。

怡華實業遵循《勞動基準法》相關規定，若因歇業、虧損、業務緊縮或不可抗力等因素發生重大營運變化，致需終止勞動契約或資遣員工時，將依法辦理預告程序，以保障員工權益並降低重大營運變化對員工造成之衝擊。2025 年度，怡華實業未發生重大營運變動或因重大營運變化而需資遣員工之情事。

重大營運變化預告期：

繼續工作3個月以上1年未滿者，於10日前預告之。繼續工作1年以上未滿3年者，於20 日前預告之。繼續工作3年以上者，於30日前預告之。

► 績效考核GRI 404-3

怡華實業每年定期辦理員工績效考核，考核結果作為獎酬、派任、晉升及人員管理之參考依據。

公司秉持公平、公正與合理之績效管理原則，並透過教育訓練及主管管理能力提升，強化各層級主管之績效管理知能，以協助同仁明確工作目標並促進組織整體績效。2025 年，怡華實業具績效考核資格之員工共25人，實際接受績效考核人數為25人，考核覆蓋率為100%。

職 務 類 別	具 績 效 考 核 資 格 之 人 數			實 際 接 受 考 核 人 數			考 核 覆 蓋 率
	男 性	女 性	合 計	男 性	女 性	合 計	
管 理 職	1	0	1	1	0	1	100%
非 管 理 職	11	13	24	11	13	24	100%
總 計	12	13	25	12	13	25	100%

4. 幸福職場

► 4-1.4 人權政策與管理GRI 2-23

怡華實業依循聯合國世界人權宣言（UN Universal Declaration of Human Rights）、聯合國全球盟約（UN Global Compact）、聯合國工商企業與人權指導原則（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）、國際勞工組織工作基本原則與權利宣言（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）及經濟合作暨發展組織多國企業指導綱領（OECD Guidelines for Multinational Enterprises）等國際規範與原則之核心精神，落實對員工及相關利害關係人之人權保護。

怡華實業於 2024 年制定適用於公司之人權政策，適用範圍涵蓋全體員工及公司整體營運活動，並期望供應商、承攬商及其他價值鏈夥伴共同遵循。公司承諾尊重並保障勞動人權，禁止任何形式之歧視、騷擾、強迫勞動、童工及不當差別待遇，並致力於維護員工結社自由、勞資溝通、職業安全衛生、個人隱私及友善職場環境。

為落實人權政策，怡華實業透過內部管理制度、教育宣導、勞資溝通、職場安全衛生管理及申訴機制，持續檢視人權相關風險並推動改善。相關推動內容及訓練成果如下：

課 程 名 稱	完 訓 人 數	應 訓 人 數	完 訓 率	訓練總時數
性別平等工作法-申訴處理實務	24	24	100%	48
職場霸凌防治作為與處理機制	24	24	100%	24

4-2 職業安全與健康

► 4-2.1 職業安全衛生管理GRI 403-1、GRI 403-8

怡華實業重視員工、承攬商及工作者之職業安全與健康，秉持「遵循安衛法規、推展安衛教育；尊重勞工生命、注重工作安全；強化多元溝通、持續進行改善」之職安衛政策，致力於打造以人為本、安全且友善之工作環境。

公司雖尚未導入ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證，仍依據職業安全衛生相關法規及公司內部安全衛生管理要求，參考職業安全衛生管理系統之管理精神，推動安全衛生管理、危害辨識、風險評估、教育訓練、事故調查及矯正預防措施，以逐步深化安全文化。

4. 幸福職場



為具體落實前述政策精神，怡華實業訂定職業安全衛生八大政策，涵蓋制定計畫、重視預防危害、全員教育訓練、落實持續改善、高階主管責任、遵守法令要求、推行全員參與及重視勞動人權等面向，以建立安全績效量化目標、建置危害鑑別評估與風險控制機制為基礎，由高階主管承諾保護工作者健康，拒絕強迫勞動、建立友善職場，全面落實安全衛生管理，致力打造零職災的工作環境。

職業安全衛生八大政策

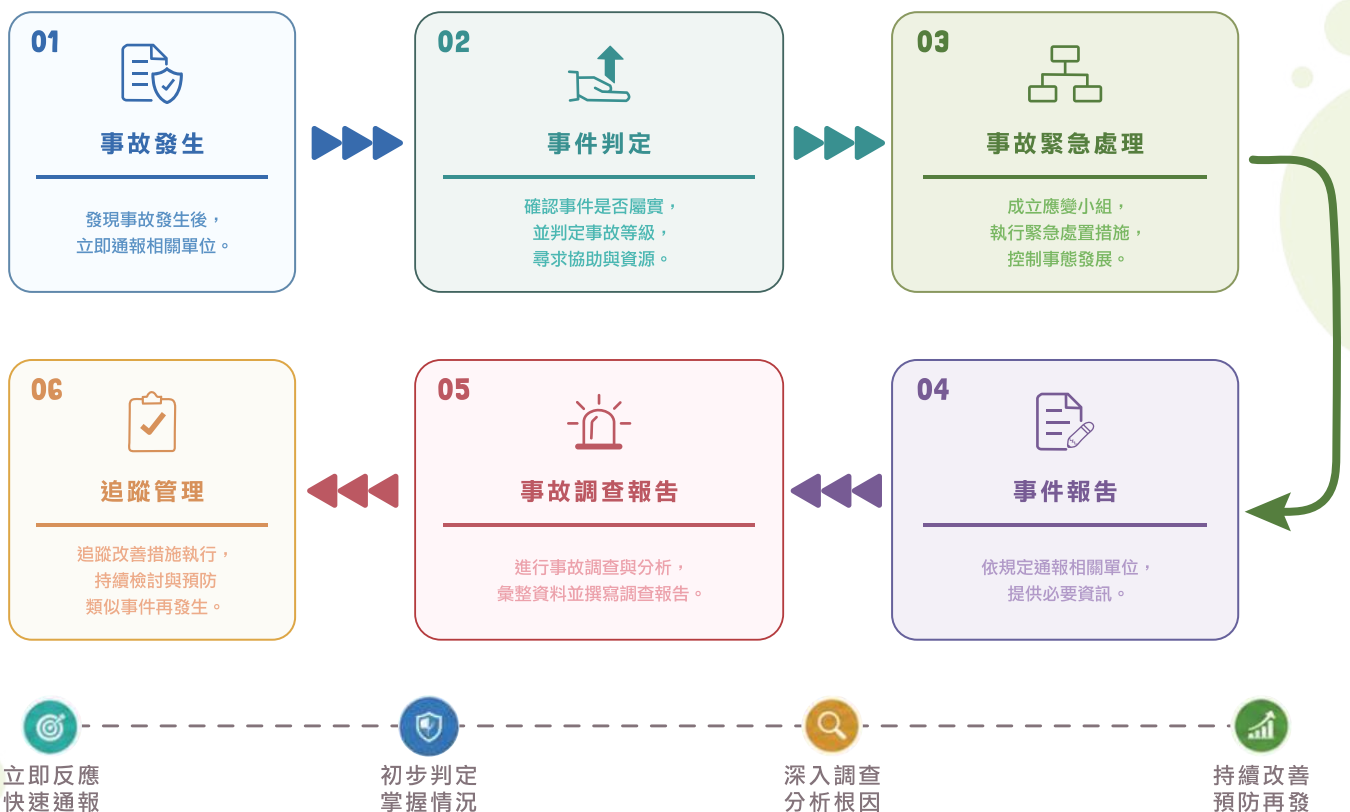


4. 幸福職場

在危害辨識與風險評估方面，怡華實業針對例行性及非例行性作業進行職業危害辨識與風險評估，並依風險分級管控原則，採取消除、替代、工程控制、行政管理及個人防護等措施，以降低潛在安全衛生風險。員工如發現潛在危害或不安全狀況，可透過直屬主管、勞資會議、意見反映管道或申訴機制提出改善建議，權責單位將依議題性質進行評估、處理與追蹤。若員工於執行職務時認為工作環境或作業情境可能造成立即危害，得在不危及其他工作者安全之前提下停止作業並撤離至安全場所，並向直屬主管報告。怡華實業承諾不因員工依法行使退避權而予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利處分。

若發生職業安全衛生事件，公司將依事件性質啟動事故通報及調查程序，由職安權責單位進行損害狀況及工傷判定評估，並釐清事件原因、影響範圍及責任歸屬。調查完成後，依程序進行呈核，並據以提出矯正及預防措施，持續監督與追蹤改善成效，以減少損失並降低類似事件再次發生之可能性。2025 年，怡華實業未發生工傷事故及虛驚事故。

怡華實業職業安全衛生管理措施涵蓋全體員工，承攬商及其他進入公司管理場域執行作業之外部合作對象，亦須依公司安全衛生規範、合約要求及現場管理程序辦理，以維護工作場所安全。



4. 幸福職場

4-2.2 工作者參與、諮詢與溝通GRI 403-4、GRI 403-5、GRI 403-7

▶ 勞資會議

怡華實業透過每季定期舉辦勞資會議，建立勞資雙方溝通管道，會議中得就工作環境、職業安全衛生、員工權益及相關改善建議進行討論。員工代表可於會議中提出安全衛生相關意見，權責單位則依議題性質進行回應、追蹤及改善。

除勞資會議外，公司亦設有意見箱及申訴專線，工作者可隨時反映職場安全衛生或其他疑慮事項。怡華實業保護反映意見者之身分與權益，並持續透過多元溝通管道，提升工作者參與職安衛管理之程度。目前公司尚未正式設立勞資共同職業安全衛生委員會，未來將視營運規模、法規要求及管理需求評估設置之可行性。

▶ 職業安全衛生教育訓練GRI 403-5

怡華實業致力於打造健康、安全且友善之職場環境，並依職安衛政策及相關法規要求，規劃推動職業安全衛生教育訓練。公司針對新進員工、在職員工及特定作業人員，依職業安全衛生教育訓練規則辦理必要訓練，課程內容規劃涵蓋一般職業安全衛生、危害辨識、緊急應變、急救、防火管理及特定作業安全等議題，以提升全體員工之職安衛知能與風險意識。

除內部訓練外，怡華實業亦規劃視業務及法規需求，安排同仁參與外部職業安全衛生相關課程，包括急救人員在職教育訓練、職安人員訓練、防火管理人訓練、特定化學物質作業、輻射專責人員教育訓練及衛生講習等，以持續強化員工災害預防能力與法規遵循意識。另為確保同仁於災害發生時能即時應變並採取正確處置措施，台南官田廠區規劃每年至少辦理一次緊急應變演練，透過實務演練深化同仁之應變能力與緊急處理效率。

▶ 承攬商職安衛管理GRI 403-7

怡華實業重視與業務關係直接相關之職業安全衛生衝擊管理。針對承攬商、供應商、外部維修人員及其他進入公司管理場域執行作業之合作對象，公司依作業性質及風險程度，透過合約要求、進場告知、現場管理、危害提醒及必要之安全衛生規範，預防及減緩其作業過程可能產生之職業安全衛生風險。

如承攬商或外部合作對象於公司管理場域內發生工安事件，怡華實業將依事件性質協助進行通報、原因釐清、改善追蹤及必要之矯正預防措施，以降低類似事件再次發生之可能性。

2025 年，怡華實業未發生因業務關係直接相關之重大職業安全衛生事件。

4. 幸福職場

► 4-2.3 職業災害統計GRI403-9、GRI 403-10

怡華實業依據《職業安全衛生法》對職業災害之定義，並參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）職業傷害相關指標，統計員工及承攬商之職業傷害與職業病情形，並以失能傷害頻率（FR）及失能傷害嚴重率（SR）作為職業安全衛生管理成效之主要衡量指標。

2025 年，怡華實業未發生失能傷害事件，亦無員工或承攬商發生職業災害及職業病情形。

2025 年度工傷統計				
年 度	怡 華 實 業		承 攬 商	
	2024	2025	2024	2025
總經歷工時（小時）	63,258.5	58,359	586,250*	668,250
工傷總人數	0	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	0	0	0
失能傷害頻率（FR）	0	0	0	0
失能傷害嚴重率（SR）	0	0	0	0
職業病數量	0	0	0	0
職業病率（ODR）	0	0	0	0
工傷死亡人數	0	0	0	0
工傷死亡比例	0	0	0	0

- ◆ 失能傷害頻率（FR）=（失能傷害總次數/總經歷工時）×106（取至小數第二位）。
 - ◆ 失能傷害嚴重率（SR）=（失能傷害總損失日數/總經歷工時）×106（取至整數）。
 - ◆ 職業病率（ODR）=（職業病人數/總經歷工時）×106。
 - ◆ 職安資料統計：員工因工傷、職業病之災害，不包括批准的假期、產假、陪產假、喪假、一般病假、上下班交通事故。
- * 修正總經歷工時誤植；總經歷工時數據為新億營造有限公司之總工作時數。

4. 幸福職場

► 4-2.4 職業健康服務與員工健康促進GRI403-3、GRI403-6

怡華實業以建構友善、安全且健康之工作環境為目標，除持續完善職場安全管理外，亦將員工健康視為永續經營的重要基礎。公司健康管理措施涵蓋健康檢查、職業疾病預防、身心關懷與照護、工作環境風險管理及健康促進等面向，期望協助同仁掌握自身健康狀況，並降低工作環境可能造成之健康風險。

怡華實業為在職同仁提供健康檢查，作為員工健康管理及後續關懷之依據。2025年，公司依《勞工健康保護規則》規定之年齡與檢查頻率，通知符合當年度應辦理健檢資格之員工自行安排健康檢查，完成健檢人數為14人，健檢參檢率為51.85%。對於已通知健檢但因時間或其他因素無法配合健檢之同仁，公司未來將再次通知其自行至醫院完成健康檢查，以確保同仁健康。

未來，公司將持續評估同仁健檢意願及實際需求，規劃更完善之健檢資源與誘因機制，以提升整體參檢意願與便利性，並持續依員工需求及營運狀況，推動健康促進與職場照護措施，以提升同仁身心健康與工作生活平衡。

指 標	2025 年
符合當年度健檢資格人數	27 人
完成健檢人數	14 人
健檢完成率	51.85 %

4. 幸福職場

4-3 人才培育與發展

► 員工訓練與教育

怡華實業重視員工專業能力與職場知能之培養，依公司營運需求、法令規範及職務發展方向，持續辦理內部宣導與教育訓練。2025年度訓練內容涵蓋誠信經營、法令遵循、性別平等、職場霸凌防治、資訊安全、職業安全衛生及專業職能等面向，年度訓練總時數為421.5小時，每人平均訓練時數為2.98小時。公司將持續檢視員工與組織發展需求，規劃適切之訓練課程，以強化員工專業能力、合規意識及風險辨識能力。

► 人才培育發展方向

怡華實業為強化人才發展與組織永續經營能力，逐步建置訓練發展藍圖，依職務需求、專業能力及組織發展方向規劃相關訓練課程，期能將學習成果轉化為工作績效，協助員工提升專業職能、管理能力及合規意識，並支持公司長期營運目標之達成。



企業核心價值

引導員工心態與思維，以培養員工行為與公司企業核心價值方向一致



專業訓練

透過內外訓及OJT（工作中訓練）的方式，培養員工相關專業技能與知識



新人訓練計畫

透過各項訓練活動與引導人制度，協助新進員工快速融入工作環境，進而認同企業文化與經營理念



領導發展

依階層別量身設計不同的管理領導模組，提升主管管理技巧與領導思維，以驅策主管引領部屬達成組織目標



工業技能訓練

安排員工進行工作所需之軟性與工具性技能訓練，提升工作效能與效率



數位優化工具技能

在計畫性提升相關管理職能與專業能力外，強化國際競爭優勢，專注於數位能力的提升

怡華實業為讓儲備人才具有因應未來變化的能量，透過建置訓練發展藍圖，有效地將學習轉化為工作成果。訓練架構涵蓋六大面向：在企業核心價值方面，引導員工心態與思維，以培養員工行為與公司企業核心價值方向一致；在專業訓練方面，透過內外訓以及OJT（工作中訓練）的方式，培養員工相關專業技能與知識；在新人訓練計畫方面，透過各項訓練活動與引導人制度，協助新進員工快速融入工作環境，進而認同企業文化與經營理念；在領導發展方面，依階層別量身設計不同的管理領導模組，提升主管管理技巧與領導思維，以驅策主管引領部屬達成組織目標；在工作技能訓練方面，安排員工進行工作所需之軟性與工具性技能訓練，提升工作效能與效率；在數位優化工具技能方面，於計畫性提升相關管理職能與專業能力之外，更積極強化國際競爭優勢，專注於數位能力的提升。透過上述六大訓練面向的整體規劃，怡華實業致力於打造全方位的人才培育體系，成就員工職涯發展舞台。

5.氣候行動

怡華實業參考氣候相關財務揭露工作小組（TCFD）所提出之治理、策略、風險管理及指標與目標四大構面，並依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表二要求，揭露公司氣候相關治理機制、風險與機會、因應策略及管理指標。

四大構面	TCFD 指標	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 附表二	回應內容 與 對應章節
治理	◆董事會對氣候風險與機會的監督機制 ◆描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	◆敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	5-1 氣候治理
策略	◆描述企業所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會 ◆描述企業在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊 ◆描述企業在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	◆敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之服務、策略及財務（短期、中期、長期） ◆敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響 ◆若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響 ◆若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及使用於辨識和管理實體風險及轉型風險之指標與目標	5-3 氣候變遷 因應策略
風險管理	◆描述企業在氣候相關風險的鑑別和評估流程 ◆描述企業在氣候相關風險的管理流程 ◆描述氣候相關風險的鑑別和管理流程如何整合在企業的整體風險管理制度	◆敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	5-2 氣候風險與 機會辨識及管理
指標與目標	◆揭露企業依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與風險機會所使用的指標 ◆揭露範疇1、範疇2和範疇3（如是用）溫室氣體排放及相關風險 ◆描述企業在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	◆溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	5-4 氣候相關 指標與目標 6-2 溫室氣體管理

5.氣候行動

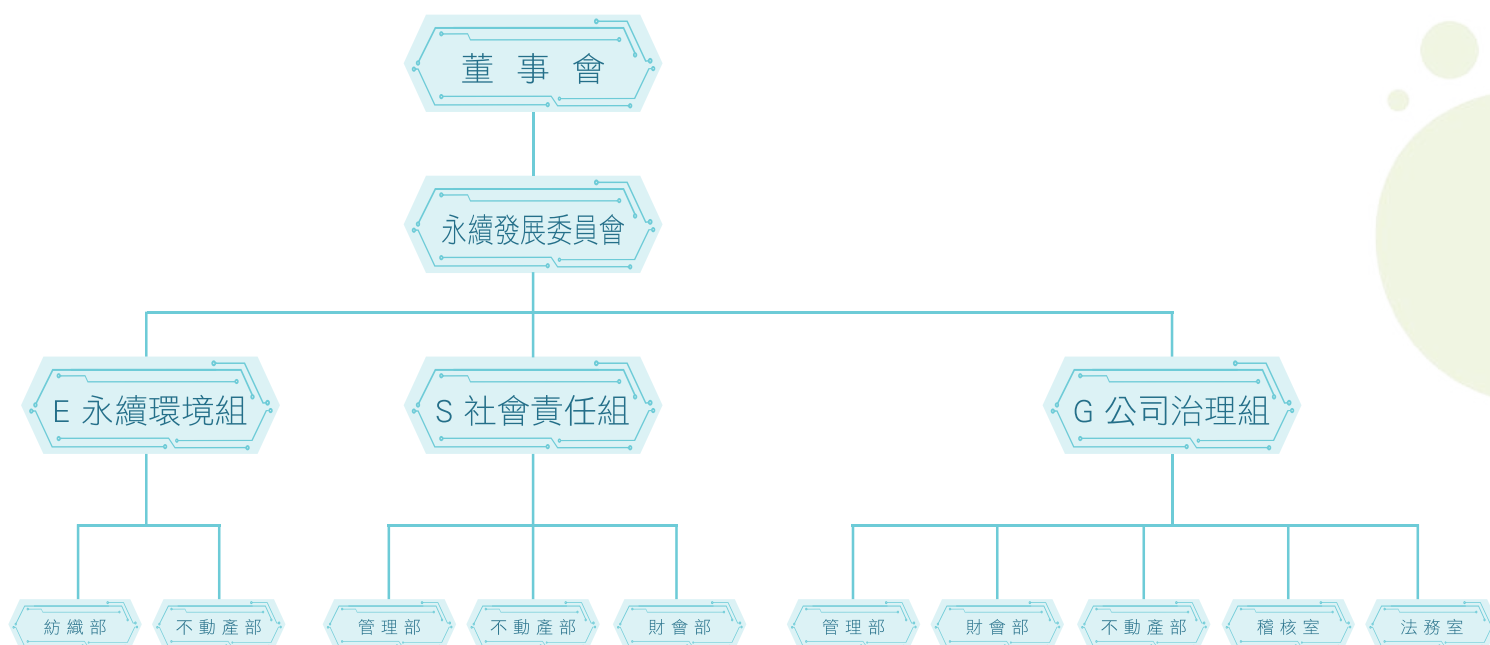
► 5-1 氣候治理

全球暖化議題日益受到各界重視，氣候變遷不僅對人類造成影響，亦對生物及環境造成的威脅日益加增，同時也影響企業營運。怡華實業重視氣候對自身及利害關係人造成的實質及潛在衝擊，依照「氣候相關財務揭露」（TCFD）準則揭露氣候資訊，以「治理、策略、風險管理及關鍵指標」等面向建立氣候變遷治理架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，提出相關應對策略，並訂定可持續管理之氣候相關指標與目標，以期達到低碳經濟轉型的願景。

► 治理組織

董事會為怡華實業氣候治理之最高監督單位，負責監督氣候相關風險與機會之管理方向，並審議重大氣候策略、目標及行動方案。永續發展委員會協助董事會審議氣候相關政策、風險與機會評估結果、管理指標及執行情形，並定期向董事會報告。

永續環境功能小組為氣候議題之主要統籌及執行單位，負責蒐集氣候政策、法規及市場趨勢，協調各權責單位進行氣候風險與機會辨識、溫室氣體盤查、能源管理及相關行動方案之推動，並將執行成果提報永續發展委員會。



5.氣候行動

► 5-2 氣候風險與機會辨識及管理

為確實掌握當前關鍵氣候機會與風險，各功能小組每年定期蒐整國內外氣候政策與法規趨勢、國際ESG評比評鑑及相關產業之風險機會議題。各項議題依發生可能性及對財務、營運、資產、供應鏈、職業安全衛生與企業聲譽之衝擊程度進行評估，並依短、中、長期影響期程排定管理優先順序。重大風險與機會由權責單位研擬因應措施及管理指標，經永續發展委員會審議後，視重大程度提報董事會，並納入公司整體風險管理及年度營運管理程序。

為鑑別與營運相關的氣候風險與機會，以工作坊方式研議並經複合性分析評估其衝擊之可能性及衝擊程度，「衝擊可能性」以該議題發生於之可能性作為怡華實業組織內評估基礎，並以五個等級排序高至低；「衝擊程度」則是根據該議題對怡華實業財務、持續營運與管理、聲譽與形象等三個面項綜合評估的影響程度，也同樣以五等級排序高至低；另將影響期間分為短期（1~3年）、中期（3~10年）、長期（10年以上），最終彙整出重大性風險值，並依該風險值排序，區分出高、中、低度風險，歸納與統整出本年度重大氣候相關風險。



5.氣候行動

► 5-3 氣候變遷因應策略GRI 201-2

依據氣候風險與機會辨識及評估結果，盤點可能影響公司不動產投資興建、資產租賃、既有紡織加工及價值鏈活動之氣候議題。辨識結果包括政策與法規、市場需求及聲譽等轉型風險，強降雨、颱風、淹水、缺水及高溫等實體風險，以及綠建築、能源效率與綠色融資等潛在機會。

現階段公司主要以定性方式評估氣候議題可能造成之財務影響，包含能源及碳管理成本、建築設計與設備改善支出、工程延誤、資產修繕、租賃收入、融資成本及產品市場價值等。後續將視資料完整性及管理需求，逐步研議氣候相關財務影響及因應行動成本之量化方法。

► 轉型風險

風險面向	風險因子/影響期程	潛在財務影響	業務衝擊	氣候行動
政策與法規	碳費、能源政策、建築能效相關規範逐步發展；短期至中期	能源與碳管理成本增加；設備汰換、建築設計及法規遵循支出增加	不動產開發 資產租賃 紡織加工	◆辦理溫室氣體盤查；評估老舊設備汰換與能源使用效率提升 ◆關注碳費及建築能效法規，將適用要求納入建案規劃與營運管理
市場及客戶需求	綠建築、節能設備需求提高；短期至長期	未能回應市場可能影響建案銷售及市場競爭力；導入低碳設計可能增加前期成本	不動產開發 資產租賃	◆掌握市場及客戶需求；視建案定位，將節能設計、綠色建材及建築能源管理納入規劃評估
聲譽	減量成果或公開資訊未能符合利害關係人期待；中期	可能造成外部評價下降、利害關係人信任降低或企業聲譽受損	整體營運	◆建立氣候資訊彙整與檢核機制；持續追蹤溫室氣體、能源減量目標執行情形，提升資訊透明度

5.氣候行動

實體風險

風險面向	風險因子/影響期程	潛在財務影響	業務衝擊	氣候行動
颱風 強降雨及淹水	極端降雨及颱風強度或發生頻率提高；短期至長期	建案工程中斷或延誤、管理成本增加；資產受損及營運中斷成本	不動產開發 資產租賃	◆評估保險保障與防災改善需求；建立颱風與豪雨前檢查、通報及緊急應變程序
平均溫度上升 及極端高溫	高溫日數增加；短期至長期	增加能源成本；提高工作者熱危害風險，可能影響出勤、工程進度及職安衛管理成本	不動產開發 資產租賃 紡織加工	◆強化高溫作業風險評估、休息及補水措施；調整戶外作業時間；改善遮陽、通風、降溫及設備能源效率
供應鏈 及物流中斷	極端氣候造成材料供應、運輸或承攬商施工中斷；中期至長期	原物料及工程成本增加、建案進度延誤及利息成本增加	不動產開發 紡織加工	◆評估替代材料、備援供應來源及工期調整方案

氣候機會

風險面向	風險因子/影響期程	潛在營運/財務效益	業務衝擊	氣候行動
綠建築及 節能設計	市場對節能、低碳及具氣候韌性之建案需求提升；短期至長期	提升建案產品價值、市場辨識度、銷售機會及出租競爭力	不動產開發 資產租賃	◆視建案定位及成本效益，評估採用節能設備、綠色建材、能源管理、節水設計及相關綠建築措施
資源及能源 效率	透過設備改善及營運管理降低能源與資源耗用；短期至中期	降低電力、燃料、用水及設備維護成本，並減少溫室氣體排放	辦公據點 出租資產	◆持續進行能源與溫室氣體數據盤點；依設備使用情形評估汰舊換新、維護保養及節能改善措施
資產韌性 與價值提升	強化建築防災、能源效率及環境品質，可降低氣候事件造成之資產損失；中期至長期	降低修繕及營運中斷風險，提高資產耐久性、出租率及長期價值	不動產開發 資產租賃	◆將防災、耐候及能源效率等氣候韌性因素納入新建案與既有資產改善評估

5.氣候行動

► 5-4 氣候相關指標與目標

怡華實業參考TCFD治理、策略、風險管理及指標與目標之架構，持續追蹤溫室氣體排放、能源使用及排放強度等氣候相關指標，並透過溫室氣體盤查、第三方確信、設備效率改善及範疇擴充等措施，逐步強化氣候管理與低碳轉型能力。

► 溫室氣體盤查與確信

怡華實業自2022年起依循ISO 14064-1及環境部溫室氣體盤查相關指引，辦理台南官田廠區之溫室氣體盤查，以掌握廠區整體排放情形。官田廠區雖已全數出租予承租廠商從事紡織相關生產，惟廠區內部分工廠之登記證及鍋爐操作許可證仍登記於公司名下，公司依法仍為前述證照之權責主體，須承擔相關環境法規遵循與申報義務，故持續將該廠區納入盤查範疇。相關排放數據並與怡華實業自有營運活動所產生之排放明確區分，以確保盤查邊界之完整性與資訊揭露之透明度；相關數據並與怡華實業自有營運活動所產生之排放加以區分。

2025年度，公司進一步將台北營運總部納入盤查範圍，盤查據點包括台北營運總部及台南官田廠區，並分別統計範疇一直接溫室氣體排放及範疇二能源間接溫室氣體排放。惟2025年度溫室氣體第三方確信範圍僅涵蓋台南官田廠區，台北營運總部之盤查數據尚未納入第三方確信。

2025年度台北營運總部之範疇一排放量為24.0447公噸CO₂e，範疇二排放量為8.2194公噸CO₂e，合計為32.264公噸CO₂e；台南官田廠區之範疇一排放量為7,614.9664公噸CO₂e，範疇二排放量為14,209.6947公噸CO₂e，合計為21,824.661公噸CO₂e。兩據點合計範疇一排放量為7,639.0111公噸CO₂e，範疇二排放量為14,217.9141公噸CO₂e，溫室氣體排放總量為21,856.925公噸CO₂e。

► 氣候管理指標

怡華實業以各營運據點之溫室氣體排放量、範疇一及範疇二排放總量、溫室氣體排放強度、能源使用量及能源使用強度作為主要氣候管理指標，並分別追蹤：

- ◆ 台北營運總部排放量。
- ◆ 台南官田廠區排放量。
- ◆ 公司盤查範圍合計排放量。
- ◆ 經第三方確信之排放量及確信涵蓋比例。
- ◆ 溫室氣體排放強度，即排放總量除以新臺幣百萬元營收。
- ◆ 能源使用強度，即能源使用量除以新臺幣百萬元營收。
- ◆ 相同盤查邊界下之年度排放變化及減量情形。

相關指標由永續環境功能小組彙整及追蹤，提報永續發展委員會，重大事項再提請董事會監督或審議。未來公司亦將評估將台北營運總部納入第三方確信範圍，逐步提升溫室氣體盤查邊界與確信邊界之一致性，以及排放資訊之完整性與可信度。

6.環境永續

怡華實業持續強化各營運及管理場域之環境管理，並依不同場域之營運型態與管理責任，追蹤相關環境績效。公司持續透過能源、溫室氣體、水資源、廢棄物及空氣污染等指標，掌握各場域之環境衝擊並推動改善。

面 向	環 境 面 (E)
重 大 主 題	溫 室 氣 體 管 理 、 廢 棄 物 管 理
管 理 機 制	◆ 依台北營運總部及台南官田廠區之營運型態與實際管理權責，分別建立能源、溫室氣體、水資源、廢棄物及空氣污染管理機制；台南官田廠區由承租廠商負責生產設備操作及污染防制，怡華實業則依租賃契約、許可文件及法令要求執行場址監督、資料查核與改善事項督導 ◆ 以能源耗用量、電力耗用量作為管理指標，追蹤台南廠及台北總部各項能源類別之耗用趨勢，推動節能方案 ◆ 依溫室氣體排放量盤查作業指引（113年度）完成第三方查證，辦理溫室氣體盤查，區分自主盤查與第三方確信範圍，並逐步擴大至其他營運場域及重大範疇三類別
權 責 單 位	紡 織 部 、 管 理 部
承 諾 / 政 策	◆ 遵循環境保護、能源管理、溫室氣體、水污染防治、廢棄物清理及空氣污染防制等相關法令與許可要求，落實污染預防及持續改善 ◆ 持續完善溫室氣體盤查與確信制度，提升排放數據之完整性、可比較性及可信度 ◆ 推動能源效率改善、節能設備汰換及低碳營運措施，鼓勵員工使用低碳交通工具、減少紙用量 ◆ 推動節約用水、製程水回收再利用及水質管理，降低取水與排水對環境造成之影響
年 度 評 估 機 制 與 成 果	◆ 2025年度能源統計範圍涵蓋台北營運總部及台南官田廠區，能源總消耗量為 243,641.740 GJ，其中外購電力占約 44.33%；台南官田廠區能源使用強度較2024年度下降 5.1% ◆ 2025年度範疇一及範疇二溫室氣體排放量合計為21,856.925公噸 CO₂e，其中台南官田廠區排放量為21,824.661公噸 CO₂e，已納入第三方確信；台北營運總部排放量為32.264公噸 CO₂e，尚未納入本年度確信範圍。台南官田廠區排放總量較前一年度下降14.03%，排放強度下降6.79% ◆ 完成空調、空壓及製程設備等3項節能方案，預估每年節電674.163 MWh、節省能源2,427 GJ，並減少319.5533公噸 CO₂e ◆ 2025年度台南官田廠區取水量及排水量分別較2024年度下降7.70%及5.03%；年度放流水檢測結果均符合所列標準 ◆ 2025年度台南官田廠區非有害事業廢棄物產生量為716.91公噸，低於2024年度之814.69公噸；有害事業廢棄物為0公噸 ◆ 2025年度台南官田廠區NO_x、SO_x、VOCs及PM排放總量為6,006.54公斤，排放強度為1.65公斤/公噸產品，與前一年度持平
長 期 目 標	◆ 持續擴大溫室氣體盤查至其他重大範疇三類別，並逐步將台北營運總部納入第三方確信範圍，提升盤查與確信邊界之一致性 ◆ 持續追蹤各場域能源使用情形，推動設備效率改善及節能措施，逐步降低能源使用量與溫室氣體排放強度 ◆ 依營運需求及成本效益評估再生能源、自產光電、綠色電力或其他低碳能源方案之可行性 ◆ 持續督導承租廠商落實廢水與空氣污染防制設備操作維護，維持放流水及空氣污染物排放符合法規要求，並降低污染物排放強度

6.環境永續

6-1 能源管理GRI 302-1、GRI 302-3

▶ 能源使用概況

2025年度怡華實業能源統計範圍涵蓋台北營運總部及台南官田廠區，能源總消耗量為243,641.728 GJ。其中，台北營運總部之能源使用主要來自辦公用電及公務車使用之汽油與柴油；台南官田廠區目前為出租場域，其能源耗用主要來自承租廠商從事紡織生產所使用之外購電力、天然氣及少量汽油，公司基於場址管理及環境監督責任，持續掌握相關能源使用情形。

2025年度能源使用以外購電力為主，占整體能源消耗量約44.33%；天然氣、汽油及柴油合計約占55.67%。台南官田廠區2025年度能源使用強度為3,626.317 GJ/新臺幣百萬元營收，較2024年度下降5.1%，主要與部分高耗能設備汰換及能源效率改善措施有關。前述年度變化率係以台南官田廠區相同場域範圍進行比較，台北營運總部於2024年度尚未納入能源統計範圍，因此無前一年度比較。公司將持續分別追蹤台北營運總部及台南官田廠區之能源耗用趨勢，並依各場域之實際管理權責推動節能及能源效率改善措施。

▶ 怡華實業能源使用統計（原始單位）

年 度	2024	2025	
廠 區	台 南	台 北	台 南
總電力耗用量（千度）(1+3)	36,077,584	17.341	29,978.259
1.外購電力（千度）	36,077,584	17.341	29,978.259
2.外購綠色電力憑證（千度）	0	0	0
外購電力百分比	100%	100%	100%
3.自產光電（千度）	0	0	0
再生能源使用率	0	0	0
4.汽油（公升）	236.300	5,690.320	276.100
5.柴油（公升）	0	4,015.650	0
5.天然氣（LNG）(立方公尺)	3,981,698	0	3,640,700

6.環境永續

► 怡華實業能源使用統計（單位：GJ）

年 度	2024	2025	
廠 區	台 南	台 北	台 南
總電力耗用量（GJ）(1+3)	129,902.681	62.437	107,941.158
1.外購電力（GJ）	129,902.681	62.437	107,941.158
2.外購綠色電力憑證（GJ）	0	0	0
外購電力百分比	100%	100%	100%
3.自產光電（GJ）	0	0	0
再生能源使用率（含外購及自產）	0%	0%	0%
天然氣（GJ）	147,976.343	0	135,303.449
汽油（GJ）	7.505	180.731	8.769
柴油（GJ）	0	145.196	0
總能源耗用量	277,886.529	388.364	243,253.376
年度總營收（百萬元）	72.73	828.9	67.08
能源密集度（GJ/百萬元）	3,820.796	0.469	3,626.317
(與前一年度比較)	—	—	↓5.1%

- ◆ 單位熱值採經濟部能源統計手冊2024年版：電860 kcal/度、LPG 7,520 kcal/公升；天然氣（LNG）採中油提供熱值8,876.5 kcal/度（立方公尺）；車用汽油、柴油熱值採環境部氣候變遷署115.02.10公告，分別為7,586 kcal/公升、8,636kcal/公升。換算基準：1 kcal = 4,186.8焦耳，1 GJ = 10 焦耳。
- ◆ 2024年因單位誤植，於2025年度統一修正數據。

6.環境永續

6-2 溫室氣體管理GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-4

溫室氣體排放

怡華實業自2022年起依循ISO 14064-1及環境部溫室氣體盤查相關指引，辦理台南官田廠區溫室氣體盤查，該廠區目前由承租廠商從事紡織生產，其溫室氣體排放主要來自承租廠商於場址內使用天然氣、外購電力、車用燃料及冷媒等營運活動；怡華實業基於場址管理及環境監督責任，持續掌握該廠區之排放來源及排放情形。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，怡華實業應依規劃時程推動溫室氣體盤查，並於2028年完成母公司個體盤查資訊及確信情形。2025年度，公司將台北營運總部納入盤查範圍，溫室氣體盤查範圍涵蓋台北營運總部及台南官田廠區，惟第三方確信範圍僅涵蓋台南官田廠區。台北營運總部之排放數據為公司採營運控制法實施自主溫室氣體盤查結果，尚未納入本年度第三方確信範圍。

台北營運總部之直接排放主要來自公務車使用之汽油及柴油，能源間接排放則來自辦公場所使用之外購電力。2025年度直接溫室氣體排放量（範疇一）為7,639.0111公噸CO₂e，能源間接溫室氣體排放量（範疇二）為14,217.9141公噸CO₂e，合計為21,856.925公噸CO₂e。其中，台北營運總部排放量為32.264公噸CO₂e，台南官田廠區排放量為21,824.661公噸CO₂e。範疇二約占整體排放量65.05%，主要來自台南官田廠區承租廠商紡織生產所使用之外購電力。

2025年度台南官田廠區溫室氣體排放強度為325.35公噸CO₂e／新臺幣百萬元營收，較2024年下降6.79%；範疇一及範疇二排放總量則較前一年度下降14.03%。前述年度變化係以台南官田廠區相同盤查邊界進行比較。台北營運總部自2025年度起納入盤查，因此僅揭露本年度排放量及排放強度。

怡華實業溫室氣體排放						
年度	2024		2025			
廠區	台南官田廠		台南官田廠		台北總部	
類別一（公噸CO ₂ e）	8,286.2218	32.64%	7,614.9664	32.64%	24.0447	74.52%
類別二（公噸CO ₂ e）	17,100.7749	67.36%	14,209.6947	67.36%	8.2194	25.48%
合計（公噸CO ₂ e）	25,386.997	100%	21,824.661	100%	32.264	100%
年度銷售金額（百萬元）	72.73		67.08		828.9	
銷售排放強度	349.06		325.35		0.04	
銷售排放強度變化	—		↓ 6.79%		—	

◆ 註1：溫室氣體排放量資料來源：台南官田廠：查證聲明書；台北總部：自主盤查

◆ 註2：銷售排放強度：公噸CO₂e／每百萬元銷售金額

◆ 註3：2025年度溫室氣體盤查範圍涵蓋台北營運總部及台南官田廠區；第三方確信範圍僅涵蓋台南官田廠區，台北營運總部排放數據未納入本年度確信範圍

6.環境永續

► 盤查進度及範疇三規劃

怡華實業持續完善溫室氣體盤查制度及數據品質。2025年度除將台北營運總部納入範疇一及範疇二盤查外，亦完成範疇三類別七「員工通勤」之盤查，透過問卷調查蒐集員工使用之交通工具、通勤距離及通勤頻率等活動數據，計算員工通勤排放量為23.5568公噸 CO₂e。

後續公司將依各範疇三類別之排放貢獻程度、潛在減量空間、活動數據可取得性及排放係數可取得性，評估優先盤查項目，逐步掌握其他價值鏈活動所產生之間接排放，並持續評估將台北營運總部納入第三方確信範圍之可行性。

► 節能減碳措施

2025年度，台南官田廠區承租廠商持續推動設備汰舊換新及用電效率改善，怡華實業則依場址管理及環境監督責任，掌握相關節能措施與執行成效。年度改善項目包括汰換16台AIR織布機、1台60 RT冰水機、1台75 HP空壓機、1台100 HP空壓機、3台100 HP魯式鼓風機及1台廢水工業散熱水塔等低效率、高耗能設備，並針對4台使用率偏低之4,000 kW設備進行整併及切離，以降低不必要之電力耗損。

2025年度完成空調、空壓及製程設備等3項節能改善方案，估計每年可節省用電約67.4163萬度，即674.163 MWh，折合能源節省量約2,427 GJ，預估每年可減少溫室氣體排放319.5533公噸 CO₂e。相關節能量及減碳效益係依設備改善資料及適用之電力排放係數估算。

減量類型	每年減量(MWh)	每年節能量(GJ)	每年減排量 (公噸/CO ₂ e)
空 調	35.019	126	16.5990
空 壓	20.250	73	9.5985
製 成	618.894	2,228	293.3558
合 計	674.163	2,427	319.5533

6.環境永續

► 6-3 水資源管理 GRI 303-1、GRI 303-3、GRI 303-4、GRI 303-5

近年極端氣候加劇，全球降雨分布不均情況已成常態，造成企業之供應鏈供貨不穩定性與廠區營運中斷風險提升，水資源風險管理已躍升為企業營運不可忽視之議題。怡華實業所有據點皆使用第三方提供之自來水，公司參考世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）Aqueduct 4.0水風險評估工具，檢視台北及台南場域所在區域之水資源風險。評估結果顯示，相關場域位於中低度水風險地區，未鑑別為高度水資源壓力地區；惟公司仍持續關注區域供水、乾旱及強降雨等潛在風險。



► 水質與排放管理

台南官田廠區承租廠商依許可文件及相關法規辦理廢水處理與排放管理，怡華實業則依管理責任追蹤水質檢測及改善情形。2025年度每季辦理放流水水質檢測，檢測項目包括pH值、溫度、懸浮固體、化學需氧量、生化需氧量、陰離子界面活性劑、自由有效餘氯及真色色度，四季檢測結果均符合所列放流水標準

► 2025年度水質檢測結果

	氫離子濃度指數(pH值)	溫度(度)	SS懸浮固體(mg/L)	COD化學需氧量(mg/L)	BOD生化需氧量(mg/L)	陰離子界面活性劑	自由有效餘氯	真色色度
平均值	7.6	30.8	19.9	67.3	18.8	0.3	0.3	145.8

放流水標準:氫離子濃度指數(pH值)6.0~9.0、溫度攝氏38度以下(5月至9月適用)或攝氏35度以下(10月至翌年4月適用)、SS懸浮固體30mg/L以下、COD化學需氧量160mg/L以下、BOD生化需氧量30mg/L以下、陰離子界面活性劑10mg/L以下、自由有效餘氯2mg/L以下、真色色度550以下。

6.環境永續

► 取水量與排水量

2025年度台南官田廠區取水量為1,826.465百萬公升，較2024年度下降約7.70%；排水量為1,864.506百萬公升，較2024年度下降約5.03%。

2025年度排水量高於取水量，主要係強降雨期間外部雨水流入廠區排水系統，使統計排水量包含非由場內取水所產生之雨水。由於目前尚無法將外部雨水流入量與營運排水量完整分離，若直接以取水量減除排水量，將產生負值，無法合理反映實際耗水情形。因此，2025年度耗水量暫不計算，後續將持續改善雨污水分流及計量方式，以提升取排水數據品質。

► 2025年度台南官田廠取水量與耗水量統計

項 目		2024	2025
取 水 量 (百 萬 公 升)	原水、自來水、蒸汽	1,978.789	1,826.465
	地 下 水	0	0
	第三方的水	0	0
排 水 量 (百 萬 公 升)		1,963.260	1,864.506
耗 水 量 (百 萬 公 升)		15.529	暫 不 計 算
處 理 水 回 收 水 量 (百 萬 公 升)		0	0
總 銷 售 金 額 (新 台 幣 百 萬 元)		72.73	67.08
使 用 強 度 (耗 水 量 / 總 合 併 營 收)		213.51	-567.10

◆ 註：2025年度排水量包含強降雨期間流入排水系統之外部雨水，故無法計算耗水量

6.環境永續

► 節水方案

台南官田廠區承租廠商持續推動染整製程循環水、染紗製程循環水、純水系統循環水、染整及染紗製程回用水、冷卻水與鍋爐冷凝水等回收再利用措施，怡華實業則依場址管理責任追蹤相關措施及執行成果。台北營運總部透過節約用水宣導、張貼節水標示及設備漏水即時通報與維修等方式，降低不必要之用水。

官田廠區並推動「純水系統砂濾反洗水回收再利用」，將砂濾設備清洗所產生之反洗水回收，經處理後重新導入系統使用，以減少新增取水量及排水量，2025年度總重複利用水量為4.3479萬CMD（經財團法人成大研究發展基金會查證）。

► 節水案例

純水系統 — 砂濾反洗水回收再利用

將軟化製程中砂濾道之清洗(反洗)廢水回收,重新經砂濾處理後再利用,減少水資源消耗。

純水系統 — 砂濾反洗水回收再利用

將軟化製程中砂濾道之清洗(反洗)廢水回收，
重新經砂濾處理後再利用，
減少水資源消耗。



6.環境永續

► 6-4 廢棄物管理 GRI306-1、GRI306-2、GRI306-3、GRI306-4、GRI306-5

怡華實業依不同場域之營運型態及管理責任，建立廢棄物分類、貯存、清運、流向追蹤及紀錄管理機制，以降低廢棄物於產生、貯存及處理過程中對環境造成之潛在衝擊。

台南官田廠區之事業廢棄物主要來自承租廠商佳和實業從事紡織生產所產生之製程廢棄物。

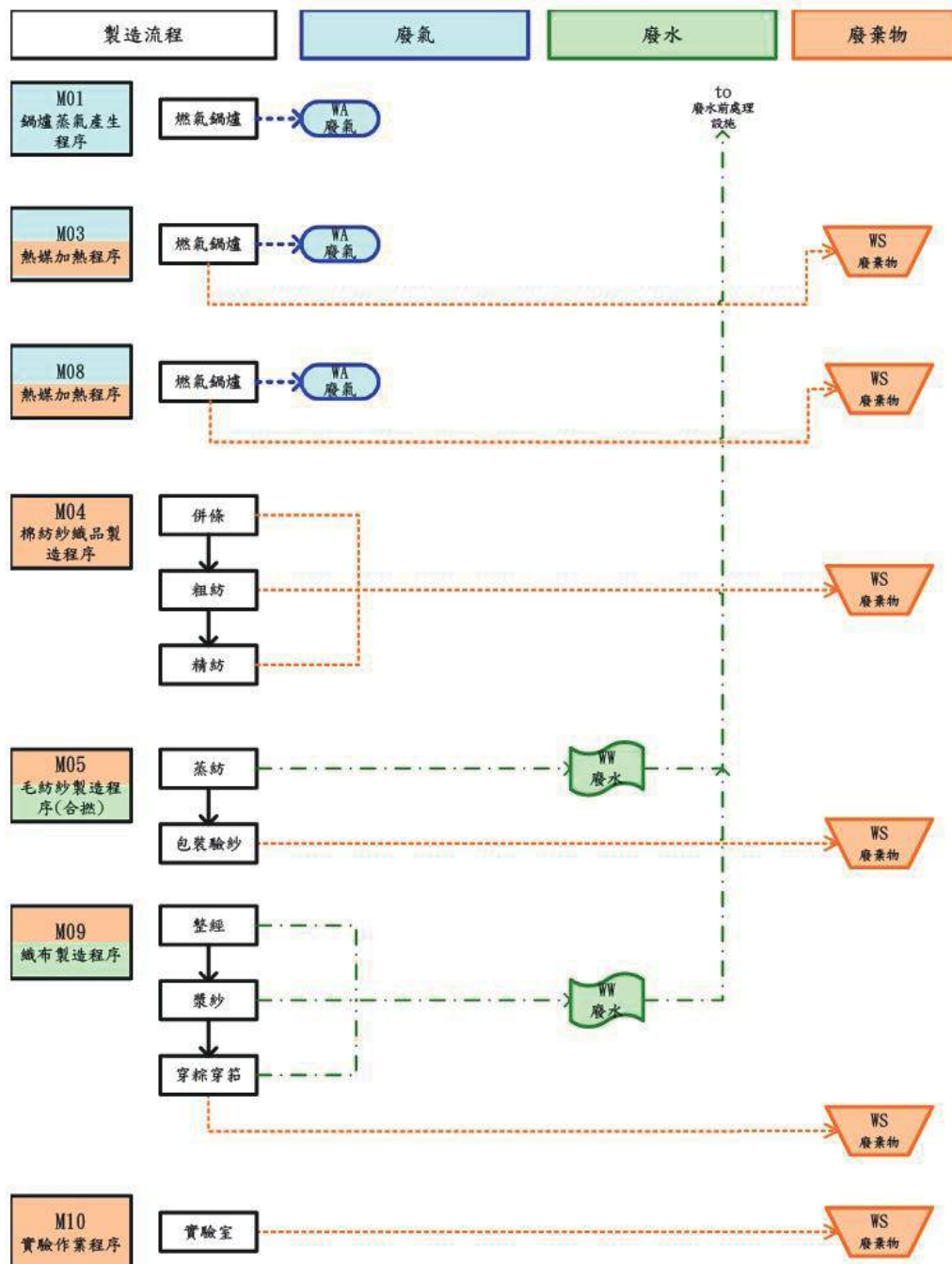
依租賃契約、許可文件及實際管理權責，承租廠商負責廢棄物分類、貯存、申報及委託合法清理機構辦理清運與處置；怡華實業則執行場址監督、清運資料與網路聯單查核、廢棄物流向追蹤及改善事項督導，以確認相關作業符合環境法規及廠區管理要求。台北營運總部屬辦公場所，廢棄物以一般生活垃圾及可回收物為主，依大樓管理規範辦理分類，並由大樓管理單位統一委託清運，相關廢棄物不納入本節量化統計。

怡華實業揭露之廢棄物為非有害事業廢棄物，所有廢棄物均採離場委外方式處理，依廢棄物性質分別進行再利用、焚化或生物處理等處置。公司及承租廠商優先透過源頭分類及資源回收，提升可再利用廢棄物比例，對無法回收或再利用之廢棄物，則委託具主管機關許可資格之清理機構辦理後續處置。2025年度台南官田廠區廢棄物總產生量為716.91公噸，其中非有害事業廢棄物為716.91公噸，有害事業廢棄物為0公噸。各類廢棄物之再利用及處置方式詳見下表。

台南官田廠廢棄物處置方式			2024	2025
一般事業廢棄物	可回收	再利用	277.02	271.18
		委外再利用	0	0
		合計	277.02	271.18
	不可回收	焚化處理	102.45	166.19
		物理處理	0	0
		掩埋	0	0
		固化處理	0	0
		生物處理	435.22	279.54
		合計	814.69	716.91
	有害廢棄物可回收比例		63.65%	97.01%
有害事業廢棄物	可回收	再利用	0	0
		委外再利用	0	0
		合計	0	0
	不可回收	焚化處理	0	0
		物理處理	0	0
		熱處理	0	0
		穩定處理	0	0
		洗淨處理	0	0
		合計	0	0
	有害廢棄物可回收比例		0	0
	總廢棄物產生量（公噸）		814.69	716.91

6.環境永續

下圖呈現台南官田廠區承租廠商各項紡織生產程序所產生之廢氣、廢水及廢棄物流向。鍋爐蒸氣產生程序及熱媒加熱程序以燃氣鍋爐運作為主，主要產出廢氣，其中熱媒加熱程序並伴隨產出一般事業廢棄物；棉紡紗織品製造程序經併條、粗紗、精紗等紡紗工序後，產出一般事業廢棄物；毛紡紗製造程序於蒸紗工序產出廢水，包裝驗紗工序則產出一般事業廢棄物；織布製造程序於整經、漿紗工序產出廢水，並於穿綜穿筘工序產出一般事業廢棄物；實驗室作業程序則產出一般事業廢棄物。各製程所產出之廢水均彙整輸送至廢水前處理設施進行處理後再排放，廢棄物則依類別分流委託合法清理廠商離廠清理。透過建立完整之製程廢棄物流向圖，怡華實業得以掌握各生產環節廢棄物產生之來源與型態，作為後續減量管理與資源循環再利用規劃之基礎。



6.環境永續

► 6-5 空氣污染防治 GRI 305-7

怡華實業官田廠區由佳和實業承租並從事紡織染整生產，廠區生產作業過程中所產生之空氣污染排放主要來自承租廠商生產設備及燃料使用，怡華實業則依法負廠區監督管理之責，持續完善空污防制設備操作，並推動以天然氣逐步取代重油，以有效減少 NO_x（氮氧化物）、SO_x（硫氧化物）及 PM（粒狀污染物）排放。

台北營運總部屬辦公場所，無重大固定式空氣污染排放源，因此量化數據以台南官田廠區為統計範圍。

► 台南官田廠空氣污染排放量及排放強度統計

年 度	2024	2025
NO _x （氮 氧 化 物）	6369.57	5831.79
SO _x （硫 氧 化 物）	0	0
VOCs（揮 發 性 有 機 氣 體）	0	0
PM（粒 狀 污 染 物）	190.85	174.75
總 計（單 位：公 斤）	6560.42	6006.54
年度總產品重量（單位：公噸）	3976.01	3640.32
排放強度（KG／公噸_產品）	1.65	1.65
（與前一年比較）	—	—

7. 驅動創新

► 7-1 創新研發

怡華實業以打造高品質、可靠且永續低碳建築為目標，將「綠建築」、「低碳建築」和「智慧建築」的設計理念融入核心，並將綠建築標章視為產品設計的必要考量要素，致力推展「生態保護、能源節約、廢棄物減量及健康舒適」永續綠建築的設計理念。怡華實業將生命週期（Life Cycle Assessment, LCA）設計思維結合到專案流程之產品規劃中，產品規劃包含土地開發、市場研究調查、產品規劃設計；而市場研究調查，包含：現場勘查、地政調查、法規調查、市場調查。



► 創新成效及投入

怡華實業與具備豐富太陽能發電系統實務經驗的城市發展綠能股份有限公司合作，共同成立城市發展美宅股份有限公司。怡華實業大力推動再生能源發展，響應「非核家園、愛台灣、推動綠能發電」政策，秉持專業與服務實效，致力於綠能產業的創新與發展。以屏東新園鄉「怡華文學苑」（興建中）屏東新園鄉「怡華文學苑」（興建中）為例子，本案規劃引進太陽能發電系統，預計每年可發電約9萬度。

7. 驅動創新

► 被動式節能策略

在建築規劃過程中，公司積極導入被動式節能設計，透過建築本身的設計特性，有效降低對機械與電力設備的依賴，同時提升居住舒適度與能源效率。

- ◆ 整體設計手法：綜合考量建築造型、材料與自然條件（如日照、風力、溫度等），以達到最佳的舒適性與節能效果
- ◆ 建築朝向與平面配置：依據當地氣候條件，優化建築朝向與內部格局，提升自然採光與通風效率
- ◆ 高效隔熱設計：強化外牆與屋頂隔熱，降低熱能進出，減少冷暖氣能耗
- ◆ 開窗規劃與遮陽：根據方位調整窗戶大小與位置，搭配適當的遮陽設計（如深窗檐、植栽綠化、遮陽板等），有效控制日照與室內溫度

透過這些策略，公司不僅落實綠色建築理念，也展現對永續發展的長期承諾，積極打造高效節能且舒適宜居的建築環境。

7-2 永續建築服務

► 綠色產品創新與節能設計

怡華實業採用綠建築與智慧建築設計，融合樓地板隔音降噪、制震技術、空氣品質監測、水資源循環利用，以及智慧控制的公共設施，如泵浦、照明和集中監控式保全系統，提升建築的健康性、安全性與永續性，全面落實集團推動綠建築與智慧建築的政策。



7. 驅動創新

項 目	說 明
中 央 控 制 系 統 管 理	◆ 公共設施中央集中監控及管理，公共區域照明採二線式集中控制系統，設置時間自動排程運作 ◆ 公共設施如電力、泵浦、照明、保全及監視攝影採中央集中監控，以利調度管理
健 康 居 住 環 境	◆ 採用健康綠建材 ◆ 採用環保標章油漆，減少對環境及人體有害的化學物質，增進室內健康環境
車 位 電 動 車 充 電 設 計	◆ 於公共車位設置電動車充電設備，住戶車位均預留配線空間，方便住戶未來視需求自行拉線與安裝充電

7-3 永續產品服務

► 建築安全與韌性

怡華實業秉持「安全至上，品質優先」為宗旨，深根於舒適、安全的居住建築設計。為維護客戶與股東的權益，怡華實業專注於法規的審視，於開發規畫之初即由相關專責人員進行法規盤點作業。



7. 驅動創新



► 都市計畫法相關規定

確保土地使用規劃合理，透過分區規範避免過度開發，確保城市永續發展。



► 山坡地建築管理辦法

規範建築設計與施工安全，涵蓋耐震、防火、無障礙設施等標準，確保建築安全與耐用性。



► 被動式節能策略

規範山坡地開發，降低土石流等災害風險，確保建築穩定與環境安全。



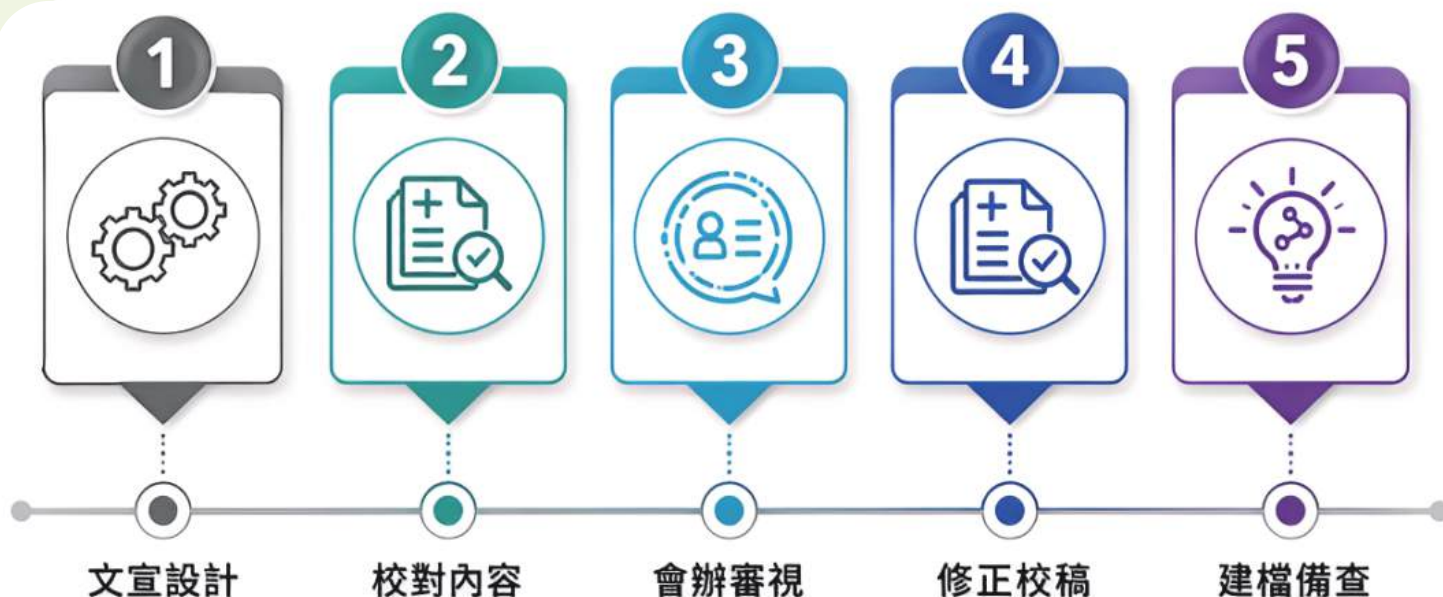
► 環境影響評估相關法令

要求開發案評估對環境的影響，制定減緩措施，確保符合永續發展目標。

7-4 顧客關係

► 維護客戶權益與傾聽客戶需求

怡華實業以嚴謹的標準與審查流程檢視廣告宣傳品，確保提供客戶標示透明且合乎法規的產品與服務。怡華實業之對外行銷工具（如：模型透視圖、說明書、平面墨線圖）、廣告文宣（如：POP、報章雜誌廣告、說明書、FB貼文）皆經過跨部門雙重審核確認，亦經現場查核以避免廣告不實，堅守維護客戶權益承諾。



8. 社會共榮

► 8-1 公益慈善活動

怡華實業肩負企業社會公民責任，透過公司內外資源的整合與結合同仁愛心的參與運作，以實際行動關懷社會。透過參與社會福利相關公益慈善活動並與其他社會公益團體合作，以協助社會上之弱勢族群獲得更充足之社會資源改善生活。

2025年，怡華實業公益支出金額為54.6萬元，公益活動時數為40小時。另，怡華實業長期於歲末新年期間投入捐米活動，以凝聚歲末送暖之愛心公益精神，總慈善捐贈米量累計達13噸。



怡華實業股份有限公司

GRI 準則索引表(2025永續報告書)

GRI2：一般揭露2021			
組 織 及 報 導 實 務			
準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
2-1	組織詳細資訊	2-1 公司介紹	P.11
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P.3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.4
2-4	資訊重編	關於本報告書	P.3
2-5	外部保證/確信	自我宣告	P.4
活 動 與 工 作 者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2-2 主要產品、服務及市場 3-5.1 價值鏈概況	P.11、P.26
2-7	員工	4-1.1 人力結構	P.31
2-8	非員工的工作者	4-1.1 人力結構	P.31
治 理			
2-9	治理結構與組成	3-1.1 公司治理架構	P.15
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3-1.2 董事會	P.16
2-11	最高治理單位的主席	3-1.2 董事會	P.16
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3-1.3 永續發展委員會	P.18
2-13	衝擊管理的負責人	3-1.3 永續發展委員會	P.18
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3-1.3 永續發展委員會	P.18
2-15	利益衝突	3-1.2 董事會	P.17
2-16	溝通關鍵重大事件	3-2.4 法規遵循	P.22
2-17	最高治理單位的群體智識	3-1.2 董事會	P.18
2-18	最高治理單位的績效評估	3-1.2 董事會	P.17
2-19	薪酬政策	3-1.4 薪酬政策	P.20
2-20	薪酬決定流程	3-1.4 薪酬政策	P.20
2-21	年度總薪酬比率	4-1.2 員工薪酬與福利	P.34
策 略、政 策 與 實 務			
準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
2-22	永續發展策略的聲明	經 的 話 營 者	P.2
2-23	政策承諾	4-1.4 人權政策與管理	P.38
2-24	納入政策承諾	3-1.1 公司治理架構	P.15
2-25	補救負面衝擊的程序	3-2.3 申訴與舉報機制	P.21
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3-2.3 申訴與舉報機制	P.21
2-27	法規遵循	3-2.4 法規遵循	P.22
2-28	公協會的會員資格	2-3 公協會會員資格	P.12

怡華實業股份有限公司

GRI 準則索引表(2025永續報告書)

利害關係人議合

準則	揭露項目	對應章節／省略說明	頁碼
2-29	利害關係人議合方針	1-1 利害關係人議合	P.6
2-30	團體協約	怡華實業無公會	—

GRI3：重大主題2021

準則	揭露項目	對應章節／省略說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1-2 重大主題鑑別與分析	P.7 - P.10
3-2	重大主題列表	1-2 重大主題鑑別與分析	P.7 - P.10
3-3	重大主題管理	1-2 重大主題鑑別與分析	P.7 - P.10

GRI200：經濟主題

公司治理

準則	揭露項目	對應章節／省略說明	頁碼
GRI405員工多元化與平等機會2016			
GRI405-1	治理單位與員工的多元化	3-1.2 董事會 4-1.1 人力結構	P.16、P.31
GRI405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4-1.2 員工薪酬與福利	P.34

誠信經營

準則	揭露項目	對應章節／省略說明	頁碼
GRI205反貪腐2016			
GRI205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3-2.2 誠信經營溝通與訓練	P.20

經濟績效

準則	揭露項目	對應章節／省略說明	頁碼
GRI201經濟績效2016			
GRI201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3-3 經濟績效	P.23
GRI201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5-3 氣候變遷因應策略	P.48
GRI201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4-1.2 員工薪酬與福利	P.35
GRI201-4	取自政府之財務援助	3-3 經濟績效	P.23
GRI202：市場地位2016			
GRI202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4-1.2 員工薪酬與福利	P.34
GRI202-2	比例雇用當地居民為高階管理階層的	4-1.2 員工薪酬與福利	P.31

怡華實業股份有限公司

GRI 準則索引表(2025永續報告書)

資 訊 安 全

準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI418客戶隱私2016			
GRI418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3-4 資訊安全管理	P.23

永 續 供 應 鏈 管 理

準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI204採購實務2016			
GRI204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-5.2 永續供應鏈管理	P.27
GRI308：供應商環境評估2016			
GRI308-1	使用環境標準篩選新供應商	3-5.2 永續供應鏈管理	P.27
GRI414供應商社會評估2016			
GRI414-1	使用社會標準篩選新供應商	3-5.2 永續供應鏈管理	P.27

GRI300：環境主題

溫 室 氣 體 管 理

準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI302能源2016			
GRI302-1	組織內部的能源消耗量	6-1 能源管理	P.52
GRI302-3	能源密集度	6-1 能源管理	P.52
GRI305排放2016			
GRI305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	6-2 溫室氣體管理	P.54 - P.56
GRI305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6-2 溫室氣體管理	P.54 - P.56
GRI305-4	溫室氣體排放強度	6-2 溫室氣體管理	P.54 - P.56
GRI305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	6-5 空氣污染防治	P.61

廢棄物管理

準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI306廢棄物2020			
GRI306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6-4 廢棄物管理	P.59
GRI306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	6-4 廢棄物管理	P.59
GRI306-3	廢棄物的產生	6-4 廢棄物管理	P.59
GRI306-4	廢棄物的處置移轉	6-4 廢棄物管理	P.59
GRI306-5	廢棄物的直接處置	6-4 廢棄物管理	P.59

怡華實業股份有限公司

GRI 準則索引表(2025永續報告書)

自 定 主 題			
準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI303水與放流水2018			
GRI303-1	共享水資源之相互影響	6-3水資源管理	P.56
GRI303-3	取水量	6-3水資源管理	P.56
GRI303-4	排水量	6-3水資源管理	P.56
GRI303-5	耗水量	6-3水資源管理	P.56
GRI400：社會主題			
勞 雇／勞 資 關 係			
準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI401勞雇關係2016			
GRI401-1	新進員工和離職員工	4-1.1人力結構	P.33
GRI401-2	提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工)的福利	4-1.2員工薪酬與福利	P.35
GRI401-3	育嬰假	4-1.2員工薪酬與福利	P.35
GRI402勞／資關係2016			
GRI402-1	關於營運變化的最短預告期	4-1.3員工溝通	P.37
GRI404訓練與教育2016			
GRI404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-1.3員工溝通	P.37
職業安全與健康			
準 則	揭 露 項 目	對 應 章 節／省 略 說 明	頁 碼
GRI403職業安全衛生2018			
GRI403-1	職業安全衛生管理系統	4-2.1職業安全衛生管理	P.38
GRI403-3	職業健康服務	4-2.4職業健康服務與員工健康促進	P.43
GRI403-4	有關職業安全衛生之工作者參與諮詢與溝通	4-2.2工作者參與、諮詢與溝通	P.41
GRI403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-2.2工作者參與、諮詢與溝通	P.41
GRI403-6	工作者健康促進	4-2.4職業健康服務與員工健康促進	P.43
GRI403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4-2.2工作者參與、諮詢與溝通	P.41
GRI403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-2.1職業安全衛生管理	P.38
GRI403-9	職業傷害	4-2.3職業災害統計	P.42
GRI403-10	職業病	4-2.3職業災害統計	P.42

SASB索引(營造)

揭露主題	指標代碼	衡量指標	單位	說明
土地使用 及生態影響	IF-HB-160a.1	所交付位於再開發場址之(1)建地區塊及(2)房屋之數量	量化	0
	IF-HB-160a.2	所交付位於基線水壓力高或極高區域之(1)建地區塊及(2)房屋之數量	量化	0
	IF-HB-160a.3	與環境法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	2025年度因環境法規（水污染防治法、空氣污染防制法等）遭裁罰合計新臺幣1,279,000元，共5件（詳見3.2誠信經營—法規遵循）
	IF-HB-160a.4	對將環境考量整合至選址、場址設計及場址開發與建造之流程之討論	討論 及分析	產品規劃階段納入現場勘查、地政調查、法規調查（含都市計畫法、環境影響評估相關法令、山坡地建築管理辦法等），並以生命週期(LCA)設計思維推展「生態保護、能源節約、廢棄物減量及健康舒適」之綠建築理念，將環境考量整合於選址、場址設計及開發建造流程中（詳見2.1.2主要產品、服務及市場、7.1創新研發、7.2建築安全與韌性）
勞工健康 與安全	IF-HB-320a.1	(a)直接員工及(b)契約員工之(1)總可記錄事件比率(TRIR)及(2)死亡率	量化	2025年怡華實業未發生失能傷害事件，亦無員工或承攬商發生職業災害及職業病情形，總可記錄事件比率(TRIR)及死亡率均為0（詳見4.2.3職業災害統計）
資源效率 之設計	IF-HB-410a.1	(1)取得經認證之住宅能源效率評等之房屋數量及(2)平均評等量化	量化	0
	IF-HB-410a.2	安裝之水裝置中經用水效率標準認證之百分比	量化	0
	IF-HB-410a.3	經第三方之多屬性綠建築標準認證之房屋交付數量	量化	0
	IF-HB-410a.4	與將資源效率納入房屋設計中有關之風險與機會，以及如何向客戶溝通效益之描述	討論 及分析	怡華實業將綠建築、低碳建築及智慧建築理念融入產品設計，透過被動式節能設計（建築朝向配置、高效隔熱、開窗與遮陽規劃等）、水資源循環利用、智慧控制公共設施等，提升建築能源效率與居住健康性，並推動太陽能發電系統等再生能源應用（詳見7.1創新研發、7.2永續建築服務）
新開發案 之社區影響	IF-HB-410b.1	基礎設施、服務及經濟中心之鄰近性及可得性如何影響選址及開發決策之描述	討論 及分析	請參考第七章_驅動創新
	IF-HB-410b.2	所交付位於填入場址之(1)建地區塊及(2)房屋之數量	量化	0
	IF-HB-410b.3	(1)集約化開發案所交付之房屋之數量及(2)平均密度	量化	0
氣候變遷 調適	IF-HB-420a.1	位於百年洪水區之建地區塊之數量	量化	0
	IF-HB-420a.2	對氣候變遷風險之暴險分析、系統性組合暴險之程度，以及降低風險之策略之描述	討論 及分析	怡華實業依TCFD架構鑑別氣候相關實體風險，已辨識極端天氣事件、強降雨及平均溫度上升等風險對廠區營運、工地排水及員工出勤之潛在影響，並訂定強化避險設計、優化排水系統、緊急應變及持續營運計畫(BCP)等因應策略；惟目前尚未針對特定廠址進行洪氾區暴險量化分析（詳見5.2氣候風險管理、5.3氣候變遷因應策略）
活動 指標	IF-HB-000.A	所控制建地區塊之數量	量化	568筆
	IF-HB-000.B	交付房屋之數量	量化	557筆
	IF-HB-000.C	銷售中社區之數量	量化	8個建案

